



BILANCIO SOCIALE

Anno 2020

SOMMARIO

- 4 **SEZIONE 1 - PREMESSA**
Obiettivi
Destinatari principali
Metodologia adottata per la redazione
- 5 Riferimenti normativi
Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione
Data e modalità di approvazione
- 6 **SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA
E SUGLI AMMINISTRATORI**
Oggetto sociale
- 7 Dati anagrafici e forma giuridica
Nominativi degli amministratori e dei componenti dell'organo di controllo
- 8 Eventuale adesione ad Associazioni di rappresentanza e tutela del settore
cooperativo giuridicamente riconosciute
Eventuale appartenenza a Consorzi di cooperative
Eventuale partecipazione della cooperativa sociale ad altre imprese o cooperative
Eventuale partecipazione di altre imprese o cooperative nella cooperativa sociale
Settore di attività
- 9 Composizione della base sociale
- 10 **SEZIONE 3 - RELAZIONE DI MISSIONE**
Finalità istituzionali
Valori di riferimento
Obiettivi e strategia di medio - lungo periodo
- 11 Obiettivi di esercizio
Valutazione
- 12 Politiche di impresa sociale
Ambito territoriale
Storia della cooperativa
- 16 Nuovi progetti
- 18 **SEZIONE 4 - STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA**
Processi decisionali e di controllo
- 19 Disposizioni contenute nello Statuto
Modalità seguite per la nomina degli amministratori
Compensi
Relazione sulla vita associativa

- 22 **SEZIONE 5 - I PORTATORI DI INTERESSI**
 - Portatori di interessi interni
- 23 Portatori di interessi esterni
- 24 Tipologia della relazione con la cooperativa
- 24 Modalità di coinvolgimento e partecipazione

- 25 **SEZIONE 6 - RELAZIONE SOCIALE**
 - Evoluzione e cambiamenti della base sociale
 - Attività e servizi
 - Personale occupato
- 26 Informazioni sulla forza lavoro
 - Altre figure
 - Relazione con il territorio

- 27 **SEZIONE 7 - ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA**
 - Ammontare e composizione del fatturato
- 30 Eventuali attività di raccolta fondi
- 30 Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta
- 31 Rischi

- 32 **SEZIONE 8 - PROSPETTIVE FUTURE**
 - Prospettive future

SEZIONE 1

PREMESSA

●● Obiettivi

Attraverso lo studio e la realizzazione del Bilancio Sociale s'intende rafforzare la percezione del territorio rispetto all'importanza delle azioni concretizzate dalla Cooperativa Sociale "Il Granello - don Luigi Monza", dando maggiore visibilità all'attività svolta, in modo da accrescere quindi la legittimazione nella comunità locale di riferimento e il consenso a livello sociale.

Il bilancio sociale si configura come uno strumento attraverso il quale la Cooperativa veicola e comunica il valore pubblico derivante dalle proprie attività e le modalità con cui lo si è creato. Nel bilancio sociale si racconta come avviene il governo delle relazioni con gli stakeholder. Ne consegue che il bilancio sociale non può limitarsi ad essere un mero esercizio di comunicazione, ma rappresenta una modalità innovativa di interlocuzione con i propri portatori d'interesse. Il bilancio sociale è dunque per la Cooperativa un'ulteriore occasione di confronto, di partecipazione, di ascolto e di dialogo.

Si tratta di un dialogo bidirezionale, a due vie: una verso gli stakeholder, per raccontare loro quello che si è fatto e come lo si è fatto, in modo da favorire una visione condivisa; l'altra dagli stakeholder, per farsi raccontare il loro punto di vista, quello che si aspettavano e quello che si aspettano per il futuro, oltre che per ottenere indicazioni utili ai fini della ridefinizione delle strategie e degli obiettivi.

In particolare, poi il bilancio sociale deve:

1. consentire di comprendere il ruolo svolto dalle attività nella società civile;
2. essere uno strumento che confrontando quanto realizzato con le esigenze sociali preesistenti, fornisce informazioni sul raggiungimento degli obiettivi sociali prefissati;
3. dimostrare che il fine dell'impresa, non è solamente quello di creare profitto ma anche quello di fornire un valore aggiunto per la comunità;
4. essere considerato come un fattore di cruciale importanza per lo sviluppo della democrazia e della trasparenza nell'ambito delle attività;
5. diventare uno strumento per rendicontare se le azioni sociali dell'impresa hanno delle ricadute in termini di utilità, legittimazione ed efficienza;
6. rappresentare un momento di riflessione sull'impegno che si ha all'interno dell'impresa per migliorare qualità di prodotto e servizio, rapporto con i consumatori, sicurezza sul posto di lavoro, rispetto dell'ambiente.

●● Destinatari principali

Il bilancio sociale è un'ulteriore occasione/opportunità per mantenere sempre dinamico il rapporto con i suoi interlocutori privilegiati. È lo scrigno che racchiude tutti i tesori che vogliamo condividere con le persone che, a diverso titolo, si sono avvicinate alla realtà della Cooperativa. Si tratta di presentare ai suoi operatori e volontari, ai beneficiari, ai committenti (Regione, Province, Comuni, Scuole, ATS e più in generale a tutti i "portatori di interesse", una fotografia di quanto realizzato nell'anno.

●● Metodologia adottata per la redazione

Il Bilancio Sociale è un importantissimo strumento di comunicazione, un mezzo fondamentale per svolgere un'attività di relazioni pubbliche, per migliorare le relazioni sociali ed industriali. Partendo da questa considerazione, si è pensato di considerare l'attività propria della Cooperativa, delineando un quadro che ha saputo comprendere la situazione presente (punti di forza e di debolezza) e i suoi possibili svi-

luppi futuri (sotto forma di opportunità da cogliere oppure di minacce da scongiurare). Lo scopo ultimo di un'analisi così fatta è stato quello di facilitare le politiche di intervento e l'interazione tra gli attori coinvolti nel processo, fornendo una base condivisa all'attività progettuale, sottolineando la presenza di sinergie attivabili negli interventi richiesti in aree differenti ed infine permettendo di effettuare facilmente un monitoraggio dei risultati raggiunti dall'intervento rispetto alla situazione di partenza. È stato scelto un modello partecipativo, mosso dalla necessità di stimolare e realizzare una condivisione collettiva dei problemi che la Cooperativa doveva affrontare e delle linee che doveva perseguire. Una condivisione estesa a tutti i lavoratori, poi all'utenza (o alle loro famiglie) e a un certo numero di interlocutori esterni (stakeholder) che avessero potere e interesse ad intervenire sulle scelte che la cooperativa si accingeva a fare.

● Riferimenti normativi

Normative vigenti in materie riguardanti l'attività svolta dalla Cooperativa, sulla disabilità e sulla sicurezza.

● Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

Innanzitutto, il bilancio sociale verrà presentato e condiviso in occasione dell'assemblea dei soci che approverà il bilancio 2020; successivamente verrà data pubblicità attraverso un comunicato stampa e la pubblicazione sul sito internet della Cooperativa: la pubblicazione sul sito internet consente di raggiungere soprattutto le imprese, mentre la diffusione di un comunicato stampa si rivolge in primo luogo ai cittadini e alle istituzioni.

La diffusione del documento dovrà avvenire anche attraverso il personale ed i volontari con i quali si è preventivamente condiviso. Un coinvolgimento diffuso in tutte le fasi del processo di realizzazione del bilancio sociale è importante ai fini di una fidelizzazione delle persone che stanno "investendo" sulla Cooperativa.

Il bilancio sociale sarà utilizzato come strumento per una sistematica condivisione degli obiettivi, dei valori e dello stile che sostengono e muovono la Cooperativa. Sarà continuamente rimodellato da tutti coloro che avranno a cuore la Cooperativa e soprattutto le persone che attraverso il lavoro si incontreranno, durante le assemblee dei soci.

Una figura interna alla Cooperativa addetta alla comunicazione avrà anche la funzione di "comunicare" i contenuti del documento a chi li volesse approfondire e organizzare workshop operativi con i responsabili della

Cooperativa, i soci ed i volontari, allargati a eventuali stakeholder, individuati di volta in volta in base al tema trattato: l'obiettivo è quello di condividere il più possibile finalità, obiettivi, risultati e creare sinergie positive e innovative.



● Data e modalità di approvazione

Il Bilancio Sociale è stato approvato all'unanimità dall'assemblea ordinaria dei soci in data 24 giugno 2021.

SEZIONE 2

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI

●● Oggetto Sociale

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democrazia, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.



La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo i volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa ha lo scopo di garantire occasioni di lavoro ai soci ed è retta con i principi della mutualità, senza scopi di lucro opererà:

- a) nel settore socio - sanitario;
- b) nel settore culturale - educativo;
- c) nel settore ludico e del tempo libero;
- d) nel settore della promozione umana e dell'integrazione sociale. In relazione a ciò, la Cooperativa potrà organizzare, promuovere e gestire:
 - a) l'erogazione di servizi a privati, imprese e non, e ad Enti Pubblici;
 - b) la produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere sia in proprio che in conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale, ottenuta in appositi centri di lavoro sia del carattere artigianale e no;
 - c) comunità di convivenza e simili nelle forme e nei modi ritenuti utili al raggiungimento dello scopo sociale;
 - d) corsi di formazione;
 - e) l'attività di sensibilizzazione e propaganda degli scopi, dell'oggetto, dei servizi, dei prodotti e delle attività in genere della Cooperativa;
 - f) qualunque altra attività connessa ed affine agli scopi sopra elencati.

Il lavoro dovrà essere inteso come strumento di valorizzazione della persona e del suo ambiente attraverso la solidarietà e la creatività dei singoli.

● Dati anagrafici e forma giuridica

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale

Via E. Mattei, 141
21040 - Cislago (VA)

Iscritta all'Albo Cooperative in data **19/06/2006**
Numero di iscrizione **A176991**

Sezione: Cooperative a mutualità prevalente di diritto di cui
agli Art. 111 - seppie, 111 - undecies e 223 - terdecies, comma1, disp. att. c. c.

● Nominativi degli amministratori e dei componenti dell'organo di controllo

Consiglio di amministrazione

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico esercizi	Socio dal	Residente a
Alberti Alessandro	Presidente	22/04/2005	2020 - 2022	1999	Cislago
Roberto Turra	Vice presidente	22/04/2005	2020 - 2022	1987	Gerenzano
Francesco Rotondi	Consigliere	23/01/1987	2020 - 2022	1987	Saronno
Borghi Vittorio	Consigliere	27/04/2014	2020 - 2022	2014	Rovello Porro
Staurenghi Luciano	Consigliere	27/04/2014	2020 - 2022	1987	Cislago

Organo di controllo - Collegio Sindacale

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico esercizi
Pierpaolo Grisetti	Presidente del coll. sind.	16/12/2019	2019 - 2021
Monti Patrizia	Sindaco effettivo	16/12/2019	2019 - 2021
Galli Lorenzo	Sindaco effettivo	16/12/2019	2019 - 2021
Spanu Manlio	Sindaco supplente	16/12/2019	2019 - 2021
Gragnano Massimo	Sindaco supplente	16/12/2019	2019 - 2021

●● **Eventuale adesione ad Associazioni di rappresentanza e tutela del settore cooperativo giuridicamente riconosciute**

La Cooperativa aderisce a:

- Confcooperative;
- Federazione Compagnia delle Opere No Profit.

●● **Eventuale appartenenza a Consorzi di cooperative**

La cooperativa non appartiene ad alcun consorzio.

●● **Eventuale partecipazione della Cooperativa Sociale ad altre imprese cooperative**

Non ci sono partecipazioni in altre imprese o cooperative.

●● **Eventuale partecipazione di altre imprese o cooperative nella Cooperativa Sociale**

Non ci sono partecipazioni di altre imprese o cooperative.

●● **Settore di attività**

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale non ha scopo di lucro, il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, ed in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa intende operare attraverso attività produttive sia di tipo artigianale, industriale, commerciale o di servizi mediante le quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, in misura non inferiore al 30% dei lavoratori rientrando così nelle cooperative di TIPO B. Per quel che riguarda i servizi CSE, SFA, comunità residenziali e supporto educativo, svolge e rientra nelle attività delle cooperative di TIPO A (settore socioeducativo-sanitario).

●● Composizione della base Sociale

Tipologia dei soci	maschi		femmine		totale	
	nr	%.le	nr	%.le	nr	%.le
lavoratori	14	6,60%	29	14,65%	43	10,49%
lavoratori svantaggiati	4	1,89%	5	2,53%	9	2,20%
volontari	100	47,17%	91	45,96%	191	46,59%
fruitori	94	44,34%	73	36,87%	167	40,73%
sovventori	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
altri	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
totale persone fisiche	212	100,00%	198	100,00%	410	100,00%
persone giuridiche	0		0		0	0,00%
totale soci	212	51,71%	198	48,29%	410	100,00%

Lavoratori Tipologia Cooperativa "A"		di cui svantaggiati
Maschi	10	0
Femmine	24	0
Totale	34	0
Totale forza lavoro "A"	34	
Lavoratori Tipologia Cooperativa "B"		di cui svantaggiati
Maschi	8	4
Femmine	10	5
Totale	18	9
Persone svantaggiate	9	
Lavoratori soci	18	
Lavoratori non soci	0	
Totale forza lavoro "B"	18	
Calcolo della forza lavoro escluse persone	9	
Percentuale svantaggiati	50,00%	
Riepilogo generale tipo "A" + tipo "B"		
Lavoratori soci non svantaggiati	43	
Lavoratori soci svantaggiati	9	
Lavoratori non soci	0	
Totale forza lavoro	52	

SEZIONE 3

RELAZIONE DI MISSIONE

● Finalità istituzionali

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale, con i mezzi di cui dispone, si propone di svolgere in modo organizzato qualsiasi attività inerente alla educazione e formazione, alla qualificazione morale, culturale, professionale e materiale, nonché all'inserimento sociale e lavorativo di chiunque, normodotato o diversamente abile, si trovi in uno stato di indigenza, bisogno o emarginazione. Tale attività viene svolta in relazione con gli enti territoriale, studiando con essi strategie e metodi opportuni ad ogni singolo individuo.

● Valori di riferimento

Valori di riferimento Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale nasce all'interno dell'esperienza cristiana cattolica pertanto si riferisce alla Dottrina Sociale della Chiesa Cattolica seguendo fedelmente la figura e le indicazioni del Papa.

● Obiettivi e strategia di medio - lungo periodo

Obiettivi	Strategia	Esito atteso
soci e partecipazione	Assemblee informali per i soci	Favorire la partecipazione
Ambiti di attività	Ricerca di nuove commesse per tutti i settori, con particolare attenzione alla sostenibilità economica, in questi momenti difficili	Ricerca della sostenibilità economica di tutti i settori, aumentando il fatturato per mantenere possibilità occupazionali.
L'integrazione con il territorio	Aumentare i contatti con gli enti pubblici e privati al fine di sensibilizzarli e ottenere commesse a condizioni sostenibili per un reale sviluppo	Migliorare il sistema del welfare e la rete produttiva
I bisogni	Progettazione e sostenibilità di nuovi servizi rispondenti alle esigenze dell'utenza	Attivazione dei servizi mirati e consolidamento delle attività
La rete	Realizzazione di progetti di inserimento in filiera con altri enti del privato sociale	Mettere a frutto tutte le risorse del territorio sinergiche al Granello
L'assetto patrimoniale	Promuovere progetti presso fondazioni private o pubbliche	Riequilibrare l'assetto patrimoniale della cooperativa per permettere nuovi e fondamentali investimenti sulla disabilità
Mantenimento livello occupazionale	Valutare nuove forme di lavoro al fine di mantenere occupazione	Incremento delle commesse e degli inserimenti lavorativi in tutte le possibili tipologie dell'educativo e razionalizzare la tipografia
Potenziamento attività e servizi	Individuare i bisogni e trovare le risposte adeguate anche in termini di spazi	Ampliare e potenziare le nostre strutture e i nostri spazi

● Obiettivi di esercizio

L'obiettivo della Cooperativa è operare come soggetto "no profit" nella gestione ed erogazione di servizi socioeducativi svolgendo attività a favore di soggetti normodotati o diversamente abili che necessitano di un supporto nelle attività quotidiane e nei rapporti personali. Le aree alle quali le attività della Cooperativa si rivolgono sono prevalentemente:

- L'area della disabilità/fragilità
- Clientela dello spazio lavoro

La Cooperativa non può che tendere al miglioramento continuo delle prestazioni offerte allo scopo di aumentare la soddisfazione del cliente e degli utenti finali. A tal fine gli obiettivi sono stati:

- consolidamento patrimoniale della Cooperativa;
- ampliamento del numero dei soci;
- porre la massima attenzione alla cura delle risorse umane, vero e proprio capitale grazie al quale si concretizza, si sviluppa e si migliora l'attività operativa;
- Incremento di posti di lavoro tramite il consolidamento delle attività esistenti e lo sviluppo di nuove;
- Sviluppo delle attività del nuovo centro polivalente "Edulab" a Saronno che ospita due CSE (CSE Acqua e CSE Fuoco), uno SFA ed una comunità alloggio;
- Consolidamento del servizio SFA in fattoria a Guanzate (SFARM);
- consolidamento dell'attività di Fundrasing per il miglioramento dell'auto-sostenibilità della Cooperativa anche attraverso formazione specifica;
- collaborazione con Associazione Granello Insieme O.D.V.;
- valorizzazione del progetto Siblings in collaborazione con Associazione Granello Insieme O.D.V.



● Valutazione

Nell'impatto sociale Il Granello Don Luigi Monza viene riconosciuto e considerato come competitor interessante e affermato dagli Enti Territoriali pubblici e privati; ha promosso diversi eventi pubblici capaci di pubblicizzare l'attività della Cooperativa.

Tutto ciò si inserisce nella traiettoria sempre avuta di "abitare in una casa Propria" e il fatto che questa sia sempre più bella ed accogliente aumenta anche la felicità di chi ci lavora.

Gestione dell'emergenza COVID 19

Nel corso del 2020 la Cooperativa ha dovuto attrezzarsi per la gestione, a partire dal mese di marzo, della pandemia da COVID -19.

La gestione si è sviluppata su diverse direttive:

- gestione della **prevenzione** con l'approntamento di tutti i protocolli necessari a prevenire contagi (es. triage, distanziamento sociale, micro – gruppi, DPI) e attraverso delle azioni di informazione e formazione sia per i dipendenti, che per gli utenti ed in maniera allargata anche per i genitori. Tutto questo è documentato nel Progetto Organizzativo Gestionale e nel Progetto di Riavvio.



- Gestione **economica/finanziaria**, garantendo, attraverso tutti gli strumenti necessari, lo svolgimento delle attività e lavorando perché i corrispettivi economici dei dipendenti, non venissero intaccati o subissero ritardi nei pagamenti.
- Gestione **organizzativa** con la riorganizzazione, a partire dal momento del lock down, delle attività dei centri educativi che, attraverso una programmazione puntuale delle equipe, ha sviluppato, in brevissimo tempo l'attività a distanza, sia materialmente, approntando le attività settimanali attraverso gli incontri on line sulle piattaforme, sia attraverso il mantenimento dei contatti (telefonate – videochiamate) per chi era in difficoltà a gestire il computer. Nella seconda parte dell'anno sono stati perfezionati sia i contenuti che la comunicazione interaziendale con l'approntamento della piattaforma Teams che è stata sovvenzionata attraverso il progetto “Somigliamoci” finanziato dalla Fondazione Comunitaria del Varesotto.

Nella valutazione generale la gestione sotto tutti gli aspetti e grazie alla collaborazione di tutte le equipe educative ha generato nuove competenze e nuove possibilità.

●● Politiche di impresa Sociale

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale attua il proprio modello di Impresa sociale attraverso il coinvolgimento attivo dei soci, e dei volontari orientando la sua struttura alla partecipazione, condivisione e trasparenza. Opera attivamente nelle politiche del welfare attraverso: la partecipazione attiva alla vita delle comunità locali; la costante lettura dei bisogni dei singoli e delle comunità; la progettazione e la gestione di servizi di solidarietà sociale.

Inoltre, diffonde la cultura della solidarietà sociale includendo la partecipazione dei destinatari (utenti e familiari), delle associazioni e delle comunità alla progettazione e gestione dei servizi. È fondamentale per gli organi sociali ed i responsabili di settore della Cooperativa puntare al radicamento della sua azione nei territori, condividendo le responsabilità dei servizi gestiti con gli attori locali.

●● Ambito territoriale

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale ha svolto nel 2020 l'attività in Cislago (VA), Turate (CO), Marnate (VA), Guanzate (CO), Uboldo (VA), Fagnano Olona (VA) e Saronno (VA) accogliendo utenti provenienti dai territori del varesotto, bassa comasca e alto milanese. La frequenza è aperta ad altri ambiti territoriali potenziali.

●● Storia della Cooperativa

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale nasce a Cislago nel 1987 con lo scopo di inserire ragazzi con disabilità in un ambito lavorativo. Nel corso degli anni ci siamo specializzati nel settore della stampa e dell'assemblaggio, suscitando curiosità ed interesse da parte del territorio e delle istituzioni locali.

Nel proseguo degli anni si riscontra la necessità di dar vita a servizi educativi che, dal 2010, prendono il via, e attualmente vedono un continuo aumento di utenti e un altrettanto continuo sviluppo.



Ambito educativo:



L'attività di assemblaggio è, da sempre, un'attività che contraddistingue la Cooperativa fin dalla sua nascita. Le persone presenti nello Spazio Lavoro, sono costantemente cresciuti di numero e attualmente sono oltre 90 con diverse modalità di frequenza, convenzioni per tirocini in postazione lavorativa, tirocini extra-curricolari, tirocini risocializzanti, monitoraggi, stage, lavori di pubblica utilità; alcuni con presenza quotidiana full time o part time, altri due/tre volte a settimana, altri ancora con progetti studiati ad hoc. Il lavoro è un grande collante sociale per le persone con diversa abilità ed un sicuro rimedio all'emarginazione; inoltre dà la possibilità di sentirsi veramente "persona". Far parte di una squadra, percepire che il proprio lavoro è utile - perché dà vita a un prodotto o crea un servizio - è uno stimolo potentissimo: vince qualsiasi pigrizia e paura di sentirsi inadeguati, non capaci, disabili. In poche parole, dare compiutezza al proprio destino, valorizzare l'io di ogni persona.

Nello **Spazio Lavoro** attualmente sono presenti in qualità di lavoratori alcuni soggetti con disabilità, una figura con mansione di coordinamento e una pedagoga, figura necessaria a sostenere l'impronta educativa e l'intuizione originaria sulle potenzialità del lavoro come risorsa per soggetti con disabilità o arrivati dal mondo della fragilità.

Per poter soddisfare le richieste sempre più esigenti dei clienti, di aiuto costante sono volontari e genitori presenti durante il giorno a fianco dei ragazzi o nei dopo-cena, dove l'assenza dei ragazzi non toglie la consapevolezza dell'importanza della loro opera per il sostegno dello spazio lavoro.

Il **Servizio di Formazione all'Autonomia (SFA)** aperto nel 2010, a Cislago, ha aperto, diversificato ed ampliato l'offerta della Cooperativa. Servizio sodio-educativo rivolto a soggetti disabili giovani-adulti che non sono ancora in grado di affrontare il mondo del lavoro ma sono in possesso di risorse da potenziare attraverso specifici interventi personalizzati.

Per supportare e sviluppare il lavoro sull'autonomia che si svolge all'interno del percorso SFA, nel 2011, è stato aperto un **appartamento per l'autonomia** nel Comune di Turate (CO). Questa attività ha come finalità quella di far sperimentare, direttamente in situazione, l'autonomia e la vita di una casa nell'ottica di un progetto di vita e della sua costruzione.



Nel 2019, utilizzando i fondi per i progetti di autonomia della Regione, l'appartamento è stato convertito in sperimentazione di **Palestra di Vita Indipendente** che ha visto il coinvolgimento graduale di 16 ragazzi. Questo progetto utilizza i fondi della Legge 112 “Dopo di Noi” ed avrà durata biennale.



Da settembre 2013 è attivo il **Centro Socio-Educativo** di Marnate (VA). Il CSE è un servizio diurno che eroga interventi socioeducativi e socio animativi, prevede un unico modulo in cui sono incluse attività di laboratorio e attività di tipo socializzante e di mantenimento del livello culturale delle autonomie personali.

A settembre del 2016 è stato inaugurato il **Centro Socio-Educativo** di Guanzate (CO) adiacente alla Fattoria Didattica e Sociale “Green Smiles”.

L'obiettivo del CSE è quella di permettere il mantenimento della capacità acquisite dalla persona con disabilità durante l'arco della sua vita e stimolare il raggiungimento di nuove autonomie e capacità; ciò è svolto all'interno del Parco del Lura, in un ambiente tranquillo e naturale dove, il contatto con gli animali e lo spazio verde diventano veicoli fondamentali di educazione, formazione e socialità, oltre alle opportunità di scambio con tutte le diverse realtà che usufruiscono dei servizi della Fattoria.

Nel 2016 è iniziato il primo progetto “residenziale” della Cooperativa: la **micro-comunità “Gemma e Vittorio”**. L'obiettivo è quello di garantire un supporto educativo e psicologico ad una realtà familiare già presente sul territorio; attualmente il servizio ha raggiunto la sua capienza massima di 5 utenti.

A gennaio del 2018 è stato inaugurato il **Servizio di Formazione all'Autonomia** (SFA) di Fagnano Olona (VA); questo progetto nell'anno ha accolto 15 utenti.

A Guanzate si è consolidato ormai il **Servizio di Formazione all'Autonomia in Fattoria** (SfarM) che usa la forza contestuale della fattoria per avvicinare i ragazzi, non solo al mondo del lavoro, con le sue regole e la sua struttura, ma anche formando veri e propri “Operatori di Fattoria”.

Ad ottobre 2019 – inaugurato a novembre dello stesso anno - è stato aperto il **Centro EDULAB** a Saronno che ospita per le attività diurne due **CSE** ed uno **SFA** e, nelle ore serali ospita attività per il territorio. Il progetto ha ricevuto un finanziamento da parte di Fondazione Cariplo che ha sostenuto parte della ristrutturazione e le attività svolte per il territorio tra il 2019 ed il 2020.

Ad ottobre del 2020 è stata inaugurata, sempre nella struttura “EDU-LAB” di Saronno una **comunità per soggetti disabili**.

L'**attività teatrale**, trasversale ai servizi educativi, ha visto una serie di repliche dei musical che fanno ormai parte del repertorio della Cooperativa: “Pinocchio ...un bambino speciale”, “Un principe tra le stelle” (testo liberamente tratto da Il Piccolo principe) e “GreaseLand un mondo che brilla” (spettacolo liberamente tratto da Grease). Da maggio 2019 sono iniziate le prove del nuovo spettacolo “Questo sono io” che è andato in scena a novembre 2019. Questi spettacoli sono il frutto della collaborazione tra gli operatori, i ragazzi, i volonta-



ri della Cooperativa e alcuni enti del territorio, come “Idee musicali sas”. Sono un veicolo importante per far conoscere la Cooperativa ed i suoi servizi, ma soprattutto servono a far cadere quei “limiti” sociali, che vengono attribuiti alla disabilità. Tournée che riprenderà con la riapertura dei teatri e la possibilità di rappresentazioni all’aperto sempre nel rispetto delle normative in vigore a causa del fenomeno pandemico; in progettazione rappresentazioni in teatri importanti come il Teatro Manzoni di Milano ed il Teatro della Luna di Assago.

Il **progetto Siblings** si è sviluppato ed è stato reso “visibile” attraverso l’organizzazione di una serie di eventi: conferenze, incontri e mostre fotografiche. Continuerà anche la collaborazione con il fotografo Livio Moiana.

●● Reparto grafica e stampa



La stampa tipografica, insieme all’assemblaggio, sono state le prime attività di formazione al lavoro intraprese dalla Cooperativa.

Durante i mesi di lockdown la tipografia è stata sempre operativa grazie al proprio codice Ateco potendo così rispondere alle esigenze dei nostri clienti ed in particolare del gruppo Gedi nell’ambito della stampa editoriale, della Curasept nell’ambito farmaceutico e grazie all’acquisto, deciso lo scorso anno, della macchina tampografica, al gruppo Cartoprint nell’ambito della personalizzazione di contenitori alimentari. Nel 2020 sono stati sospesi, causa pandemia, i tirocini extracurricolari, promossi e condivisi con le scuole e gli enti pubblici preposti.

Dal mese di settembre 2020 è ripreso il percorso di formazione al lavoro di alcuni ragazzi del nostro Servizio di Formazione all’Autonomia e al Lavoro di Cislago sotto la supervisione

di una pedagoga. Il reparto stampa rappresenta un esempio concreto di ambiente lavorativo permettendo agli educatori di seguire i primi passi dei ragazzi aiutandoli a scoprire e ad incentivare le competenze personali, sia relazionali che professionali.

Attualmente il reparto svolge il ciclo completo di stampa con strumentazioni tecnologicamente avanzate, sia con sistemi di stampa tradizionale che nuovissimi macchinari per la produzione in digitale proponendo ai suoi clienti un servizio che parte dalla grafica, prestampa, stampa fino alla confezione; garantendo l’esecuzione del lavoro svolto da un team di risorse professionalmente formate e con anni di esperienza.

Le diverse e rinnovate esigenze dei clienti e al contempo il veloce moltiplicarsi delle tecnologie e degli strumenti, ha permesso alla cooperativa di rimanere all’avanguardia, anticipando sovente le richieste del mercato, disponendo di quanto serve a tutte le svariate richieste dei clienti, dal digitale alla stampa tradizionale, dal confezionamento, alla consegna in pochi giorni.

Tutto ciò mantenendo invariato il principio base del nostro operato, ovvero la centralità del cliente, con la sua unicità e le sue specifiche e non omologabili esigenze.

Continua il rapporto con la Tipolitografia Borroni.



Nuovi progetti

- Lo sviluppo e la realizzazione di nuovi progetti ha incontrato le oggettive difficoltà rappresentate dal fenomeno pandemico, che ha costretto la Cooperativa alla chiusura di tutti i centri educativi diurni alla fine del mese di febbraio; mentre la tipografia, grazie a commesse legate a settori ritenuti strategici per l'economia nazionale (alimentari ed editoria), ha sempre mantenuto la struttura operativa.

Dal mese di aprile, comunque, il settore educativo ha sviluppato metodi alternativi di comunicazione e sostegno a distanza che ha permesso una continuità del progetto educativo originario.

Dal mese di luglio le attività sono riprese in presenza con il rispetto dei protocolli previsti per il contenimento della pandemia; sono continuate, comunque, anche le attività a distanza per i soggetti particolarmente fragili.



- Nel 2020 la struttura di Saronno ha ospitato le diverse iniziative legate al progetto "Edulab", che hanno visto, anche con il coinvolgimento di altri soggetti, lo svolgimento delle diverse attività previste. Nel mese di ottobre è stata aperta la comunità Aria che ospiterà 7 soggetti disabili. Nel mese di novembre 2020, è stato acquistato il secondo lotto dell'immobile dove ha sede lo SFA Terra.

Nella struttura è stato sviluppato il progetto "Somigliamoci" finanziato dalla raccolta fondi promossa da Fondazione Comunitaria del Varesotto in occasione del lock-down dovuto alla pandemia. Durante questo periodo è stato lanciato il concorso fotografico "le nuvole di casa mia" le cui foto sono state esposte presso la struttura nel mese di settembre 2020.



- Nel sito di Fagnano Olona sono stati completati i lavori di ampliamento della struttura per ospitare gli utenti del CSE di Marnate, il cui spostamento è previsto all'inizio del 2021
- Lo spazio lavoro ha sviluppato un progetto per la formazione della figura del "Disability Manager"; congiuntamente c'è stato anche un aggiornamento sulla legislazione in merito agli inserimenti lavorativi di soggetti con disabilità. Questa formazione, oltre a coinvolgere la Responsabile pedagogica dello spazio lavoro, ha coinvolto i coordinatori degli SFA; obiettivo del corso è stato quello di consolidare la formazione e sviluppare un linguaggio comune in merito alla formazione al lavoro ed a percorsi di tirocinio/lavoro con le aziende del territorio.

- Particolare attenzione è stata data alla comunicazione ed al Fundraising. Attraverso un corso di Marketing sociale e di Cohesion Fundraising – alla quale ha partecipato personale della Cooperativa, si sono approfonditi e sviluppati tematiche riguardanti l'immagine della Cooperativa ed una sua migliore e più capillare comunicazione con il territorio.
- La residenzialità è stata oggetto di riflessione e progettazione durante tutto l'anno. Tutta la riflessione si è sviluppata sul concetto del “dopo di noi”; con l'Associazione Granello Insieme OdV, si stanno sviluppando progetti legati alla ripresa ed al consolidamento della “Palestra di Vita Indipendente” ed all'ipotesi di apertura di una nuova Comunità sul territorio di Fagnano Olona.
- Alla fine del 2020 la Cooperativa ha partecipato, all'interno della rete della Cooperativa Galvus ed in collaborazione con Energheia Impresa Sociale, al bando emesso Ministero degli Interni sul Volontariato Universale. Obiettivo del bando e del progetto presentato è quello di inserire, all'interno delle nostre strutture, giovani volontari; l'avvio delle attività è subordinato all'approvazione del Ministero che dovrebbe avvenire nella seconda metà del 2021.
- Per quanto riguarda il sito di Guanzate, riconoscendo l'importanza che l'agricoltura sociale e le sue diverse declinazioni, sta rivestendo nell'ambito degli interventi sulle persone con disabilità, si è aperta una riflessione ed una progettazione per l'ampliamento di alcune attività legate alla Fattoria ed ai Servizi Educativi in essa attivi. L'obiettivo è quello di sviluppare una formazione al lavoro più specifica, legata al contatto diretto con le scuole ed alle diverse aziende agricole del territorio.

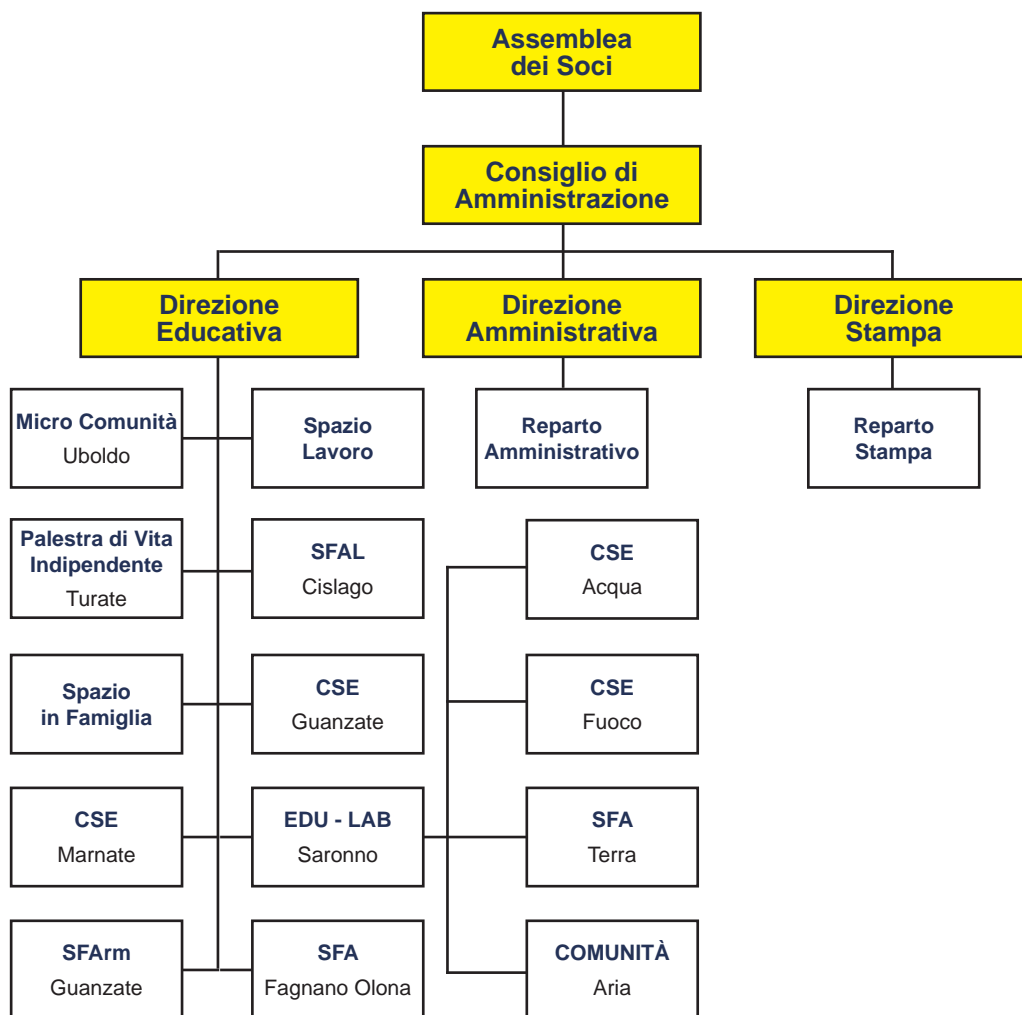


- La tipografia prevede nel corso del 2021 di acquistare un plotter da intaglio per poter produrre al meglio il packaging dei prodotti creati dai nostri ragazzi coinvolgendo gli stessi nella fase di realizzazione e di finitura.

SEZIONE 4

STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA

●● Processi decisionali e di controllo



Nel corso del 2020 è stata progettata e messa in opera un'integrazione all'organigramma che ha visto la creazione di un gruppo intermedio denominato "Gruppo Progettazione"; sono state inserite nuove figure: i Responsabili d'Area. Questo organigramma è stato costruito in base ad una riflessione fatta sui diversi ambiti di intervento che la Cooperativa ha consolidato negli anni ed ha visto coinvolte le persone che hanno sviluppato maggiori competenze e/o interessi in tal senso.

● Disposizioni contenute nello Statuto

Il Granello Don Luigi Monza è amministrato da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero dispari di consiglieri variabile da 3 a 9, e il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione. Gli amministratori restano in carica per tre esercizi. Gli amministratori sono rieleggibili. La maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Il consiglio di amministrazione elegge fra i suoi membri un presidente.

Il Collegio Sindacale, nominato se obbligatorio per legge o se comunque nominato con decisione dei soci, si compone di tre membri effettivi, eletti dalla decisione dei soci. Devono essere nominati con decisione dei soci due sindaci supplenti. Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato con decisione dei soci. I sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data della decisione dei soci che approva il bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili. Il Collegio Sindacale, quando nominato, esercita anche il controllo contabile ed è quindi integralmente composto da revisori contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia.

● Modalità seguite per la nomina degli amministratori

Ai sensi dello statuto vigente la nomina degli amministratori avviene come da articolo 30 punto C con Assemblea ordinaria dei soci e con Consiglio di Amministrazione come da articolo 35.

Il Consiglio di Amministrazione in carica sino all'esercizio 31/12/2022 è stato nominato dall'Assemblea dei soci e dal Consiglio di Amministrazione per la nomina del Presidente e Vicepresidente in data 23/07/2020.

● Compensi

Non vengono corrisposti compensi agli amministratori.

● Relazione sulla vita associativa

Nel corso dell'anno 2020 si sono svolte le seguenti assemblee:

- Assemblea deserta del 22/07/2020
- Assemblea del 23/07/2020:
 - Approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2019 e relativi documenti allegati
 - Approvazione del Bilancio Sociale al 31/12/2019
 - Rinnovo organo amministrativo per il triennio 2020 / 2022 – determinazione compensi organo amministrativo
 - Varie ed eventuali

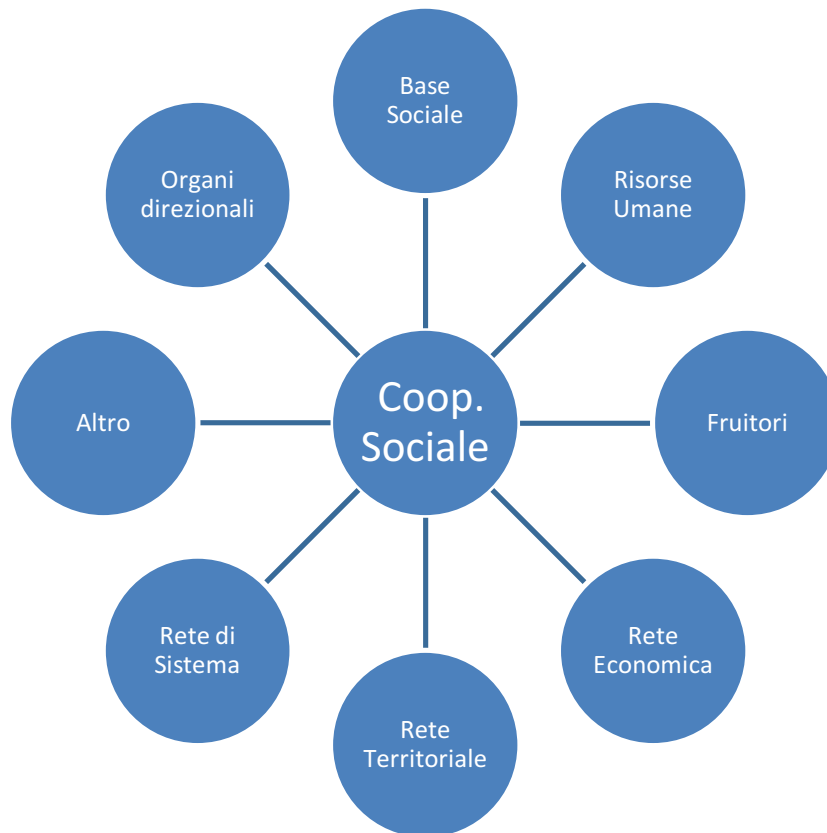
RIUNIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Riunione del 07/01/20: 1. Conferimento poteri; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 08/01/20: 1. Comunicazioni aggiornamento libro soci; 2. Situazione contratti dipendenti/ TFR Dipendenti/Una Tantum; 3. Rette e condizioni economiche; 4. Bandi rinnovo contratto professionale; 5. Categorie: Verifica budget spese; 6. Spese di manutenzioni ordinaria e straordinaria 2020; 7. Sicurezza/antincendio; 8. Progetto "Lugari"; 9. Varie ed eventuali.
- Riunione del 16/01/20: 1. Ammissione soci; 2. Recesso socio; 3. Varie ed eventuali.
- Riunione del 27/01/20: 1. Ammissione soci; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 06/03/20: 1. Richiesta CIG e non FIS (non spettante in quanto anche coop. B); 2. Cassa integrazione; 3. Varie ed eventuali.
- Riunione del 12/03/20: 1. Adesione addendum ABI 2019 che prevede la moratoria e conferimento poteri; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 02/04/20: 1. Conferimento Poteri; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 08/04/20: 1. Differimento termini di approvazione del bilancio al 31/12/2019 art. 106 del D.L. del 17/03/2020 n. 18. 2. Varie ed eventuali
- Riunione del 24/04/20: 1. Situazione Economica della Coop.; 2. Sicurezza; 3. Rilevazione presenza; 4. Protocolli COVID 19; 5. Varie ed eventuali.
- Riunione del 20/05/20: 1. Comunicazione andamento generale; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 03/06/20: 1. Recesso socio; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 05/06/20: 1. Test sierologici; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 02/07/20: 1. Approvazione bozza bilancio al 31.12.2019 e relative relazioni; 2. Convocazione assemblea generale; 3. Varie ed eventuali.
- Riunione del 31/07/20: 1. Recesso socio; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 23/07/20: 1. Nomina Presidente e Vicepresidente; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 08/09/20: 1. Ammissione soci; 2. Cambio tipologia; 3. Recesso soci; 4. Varie ed eventuali.
- Riunione del 08/09/20 ore 20.05: 1. Conferimento poteri per l'acquisto immobile in Comune di Saronno; 2. Conferimento Poteri per la richiesta e la stipula di un attedi mutuo ipotecario con la Banca Intesa San Paolo; 3. Varie ed eventuali.
- Riunione del 09/09/20: 1. Test capillare; 2. Aggiornamenti centri: liste utenti/liste attesa; 3. Riorganizzazione comunità Uboldo; 4. Apertura comunità di Saronno; 5. Marnate C.S.E.; 6. Apertura RSD Tradate 7. Appartamenti Saronno e nuova legge "dopo di noi" 8. Livello contrattuale degli educatori; 9. Spettacoli; 10. Fagnano; 11. EduLab Saronno; 12. Sviluppo cooperativa; 13. Varie ed eventuali.
- Riunione del 01/10/20: 1. Apertura comunità Saronno; 2. Marnate C.S.E.; 3. Fagnano; 4. Sviluppo Cooperativa; 5. Acquisto automezzo; 6. I.T.; 7. Varie ed eventuali.
- Riunione del 05/10/20: 1. Ammissione soci; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 15/10/20: 1. Ammissione Soci; 2. Recesso socio; 3. Varie ed eventuali.

- Riunione del 16/10/20: 1. Ammissione Soci; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 26/10/20: 1. Comunità Saronno; 2. Marnate C.S.E.; 3. Fagnano Olona; 4. Sviluppo Cooperativa; 5. Situazione Economica; 6. Varie ed eventuali.
- Riunione del 06/11/20: 1. Ammissione socio; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 24/11/20: 1. Conferimento Poteri per proroga Associazione Temporanea di Imprese e mandato speciale con procura; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 25/11/20: 1. Ammissione soci; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 01/12/20: 1. Conferimento Poteri; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 14/12/20: 1. Ammissione socio; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 31/12/20: 1. Recesso soci; 2. Varie ed eventuali.
- Riunione del 31/12/20: 1. Restituzione quote sociali ai soci receduti; 2. Varie ed eventuali.

SEZIONE 5

PORTATORI DI INTERESSI



● Portatori di interessi interni:

Organi direzionali

- Assemblea dei soci (organo di indirizzo delle politiche aziendali)
- Consiglio di amministrazione della cooperativa
- Presidente
- Vicepresidente
- Direzione: servizi educativi
- Direzione: stampa
- Direzione: amministrativa

Base Sociale

- soci lavoratori
- soci lavoratori svantaggiati
- soci volontari
- soci fruitori
- soci sovventori e /o soci finanziatori

Risorse umane

- lavoratori
- lavoratori svantaggiati
- volontari
- tirocini
- lavori socialmente utili
- alternanze scuola/lavoro

Fruitori

- utenti
- famiglie



● Portatori di interessi esterni

Rete economica

- committenti/clienti
- fornitori
- donatori
- creditori

Rete territoriale

- Comune
- Provincia
- Regione
- ATS
- Servizi per l'inserimento lavorativo per portatori di disabilità
- Associazioni e Cooperative del Territorio
- Fondazioni di Comunità

**Rete di sistema**

- Confcooperative
- Compagnia delle opere no profit
- Fondazione Cattolica Assicurazioni
- Galdus Cooperativa sociale (Volontariato Universale)
- Energhia Impresa Sociale

● Tipologia della relazione con la Cooperativa

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale ha relazioni continuative con gli Enti Pubblici, rinnovando, allo scadere, le convenzioni in relazione ai singoli utenti; occasionalmente risponde a progetti studiati ad hoc per la tipologia dei propri utenti. In attuazione alle nuove disposizioni di leggi in materia di tirocini, la Cooperativa è ente ospitante di tirocini ad inclusione sociali, curriculari ed extracurriculari. Con clienti e fornitori il rapporto è continuativo in base alle esigenze del mercato.



Modalità di coinvolgimento e partecipazione

Il Granello Don Luigi Monza Cooperativa Sociale ha sviluppato sempre più, in questi anni, la consapevolezza che l'incontro e lo scambio con il mondo esterno sia fonte di informazione e scambio reciproco che porta a trovare stimoli e idee per realizzare progetti che arricchiscano la qualità della vita dell'individuo e della società in cui esso vive. Per questo motivo sono fondamentali gli eventi di "incontro" come i mercatini di Natale, gli spettacoli dei nostri ragazzi, le attività promosse dall'Associazione Granello Insieme O.D.V. e la collaborazione nell'organizzazione e nella partecipazione di eventi promossi da altri enti e associazioni appartenenti al nostro territorio. Anche nel corso del 2019 sono stati incrementati diversi laboratori all'inter-

no dei servizi educativi, a cui partecipano, in qualità di volontari, i genitori dei ragazzi.

Questa modalità di coinvolgimento dei genitori, non necessariamente nel servizio in cui si trova il proprio figlio, è servita ad allargare la consapevolezza delle modalità operative comuni, la conoscenza dei diversi gruppi, il contatto con educatori diversi da quelli che quotidianamente seguono il proprio figlio.



SEZIONE 6

RELAZIONE SOCIALE

●● Evoluzione e cambiamenti della base Sociale

Durante il corso dell'esercizio il numero dei soci è passato da **397** (al 01/01/2020) a **410** (dal 31/12/2020) con un aumento differenziale di 13 soci (nr. 34 ammissioni e nr. 21 recessi).

●● Attività e servizi

L'attività della Cooperativa si articola in:

Servizi educativi diurni

- Servizio di Formazione all'Autonomia - Cislago (VA)
- Servizio di Formazione all'Autonomia - Fagnano Olona (VA)
- Servizio di Formazione all'Autonomia - Guanzate (Co)
- Centro Socio Educativo - Marnate (VA)
- Centro Socio Educativo - Guanzate (CO)
- EDULAB - Centro Polivalente - Saronno (VA)
 - Centro Socio Educativo Acqua
 - Centro Socio Educativo Fuoco
 - Servizio di Formazione all'Autonomia Terra

Servizi Residenziali

- Palestra di Vita Indipendente - Turate (CO)
- Micro - comunità "Gemma e Vittorio" - Uboldo (VA)
- Micro - comunità "Aria" - Saronno (VA)

Servizi per il Lavoro

- Spazio Lavoro/PSL: qualunque tipo di attività manuale, di precisione e non che permette, con utilizzo di macchine ed utensili idonee alla capacità degli operatori, di presentare un lavoro finito in tutti i suoi particolari.
- Tipografia, dalla pre stampa, alla stampa e fino alla cartotecnica, quindi si passa dall'idea al prodotto finito.



●● Personale occupato

Al 31 dicembre 2020 il personale occupato si compone di nr 52 unità ed è così suddiviso:

- nella tipografia: nr. 3 lavoratori a tempo pieno e nr. 1 part time;
- direttore della tipografia nr. 1 lavoratore a tempo pieno;
- nell'assemblaggio sono occupati nr. 7 lavoratori part-time e nr. 1 lavoratore a tempo pieno, a cui vanno sommati utenti, tirocini extracurricolari e curricolari;
- negli S.F.A. sono occupati nr. 4 lavoratori a tempo pieno e nr. 5 part time;
- nei C.S.E. sono occupati nr. 6 lavoratori a tempo pieno e nr. 11 part time;
- direttore dei servizi educativi nr. 1 lavoratore a tempo pieno;
- nelle comunità e nella Palestra di vita Indipendente sono occupati nr. 5 lavoratori part time ed 1 a tempo pieno
- nell'Ufficio Amministrativo è occupato nr. 1 lavoratore a tempo pieno
- nell'Ufficio Bandi è occupata nr. 1 lavoratore a tempo pieno
- per lo staff di Pulizia ed igienizzazione delle strutture sono impiegate nr. 3 lavoratori a tempo parziale
- per accompagnamenti interni ai Servizi è occupato nr. 1 lavoratore a tempo parziale

●● Informazioni sulla forza lavoro

La Cooperativa applica i seguenti contratti di lavoro:

- CCNL Cooperative Sociali: nr. 19 tempo pieno e nr 33 part-time.

●● Altre figure

È presente la figura di Supervisore, psicologa con contratto di collaborazione professionale.

●● Relazione con il territorio

Il Granello Don Luigi Monza ha costruito un forte legame con il territorio e può beneficiare di un buon livello di interlocuzione con Enti pubblici (Distretti, Comuni e ATS) oltre che con realtà no profit presenti che svolgono attività similare. Negli ultimi due anni la Cooperativa attraverso il lavoro del gruppo Fundraising ha consolidato la relazione con le Fondazioni che hanno contribuito a sostenere le diverse progettazioni della Cooperativa a sostegno e per uno sviluppo dei diversi settori. Con alcune il rapporto rimane buono e continuativo ma basato sulle scadenze e sul riconoscimento del valore della progettazione presentata attraverso i bandi (Fondazione Comunitaria del Varesotto) con altre, Fondazione Cattolica Assicurazioni, la collaborazione si è evoluta ed è diventata una collaborazione di rete che mette in contatto la Cooperativa con altri enti che gravitano all'interno di un ampio progetto portato avanti dalla Fondazione stessa. Importante è stata la relazione ed il contributo di Fondazione Cariplo per il sostegno della nuova struttura a Saronno. Attraverso le diverse progettazioni si è consolidata la collaborazione con situazioni che già collaboravano, si sono potuti offrire servizi orientati al territorio (Progetto KmZero) e legati alla ripresa dopo il lock Down (Progetto "Somigliamoci").



SEZIONE 7

ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

●● Ammontare e composizione del fatturato

Bilancio Abbreviato al 31.12.20

Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2020	31/12/2019
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	118.408	123.599
II - Immobilizzazioni materiali	1.734.717	1.540.378
III - Immobilizzazioni finanziarie	250	4.250
Totale immobilizzazioni (B)	1.853.375	1.668.227
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	7.700	9.600
II - Crediti	573.926	611.815
esigibili entro l'esercizio successivo	570.886	598.775
esigibili oltre l'esercizio successivo	3.040	13.040
IV - Disponibilita' liquide	492.636	157.109
Totale attivo circolante (C)	1.074.262	778.524
D) Ratei e risconti	73.633	201.174
Totale attivo	3.001.270	2.647.925
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	18.928	18.590
IV - Riserva legale	144.920	81.429

	31/12/2020	31/12/2019
VI - Altre riserve	336.579	194.783
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(1.677)	211.636
Totale patrimonio netto	498.750	506.438
B) Fondi per rischi e oneri	4.934	4.574
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	333.034	289.458
D) Debiti	2.155.965	1.818.288
esigibili entro l'esercizio successivo	787.308	704.572
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.368.657	1.113.716
E) Ratei e risconti	8.587	29.167
Totale passivo	3.001.270	2.647.925

Conto Economico Abbreviato

	31/12/2020	31/12/2019
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.800.803	1.938.840
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	227.340	331.343
altri	30.709	5.367
Totale altri ricavi e proventi	258.049	336.710
Totale valore della produzione	2.058.852	2.275.550
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	80.761	83.235
7) per servizi	624.245	647.301
8) per godimento di beni di terzi	208.321	235.457
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	768.582	749.130
b) oneri sociali	176.224	181.315

	31/12/2020	31/12/2019
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	60.879	54.408
c) trattamento di fine rapporto	60.879	54.408
Totale costi per il personale	1.005.685	984.853
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	83.930	60.168
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	12.989	12.339
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	70.941	47.829
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilita' liquide	2.429	2.184
Totale ammortamenti e svalutazioni	86.359	62.352
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	1.900	3.500
14) oneri diversi di gestione	25.544	18.688
Totale costi della produzione	2.032.815	2.035.386
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	26.037	240.164
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni	-	-
altri	10.400	-
Totale proventi da partecipazioni	10.400	-
16) altri proventi finanziari	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
altri	123	168
Totale proventi diversi dai precedenti	123	168
Totale altri proventi finanziari	123	168
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
altri	38.237	28.696
Totale interessi e altri oneri finanziari	38.237	28.696
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)	(27.714)	(28.528)
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	(1.677)	211.636
	31/12/2020	31/12/2019
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(1.677)	211.636

●● Eventuali attività di raccolta fondi

La raccolta fondi si basa sulle seguenti fonti:

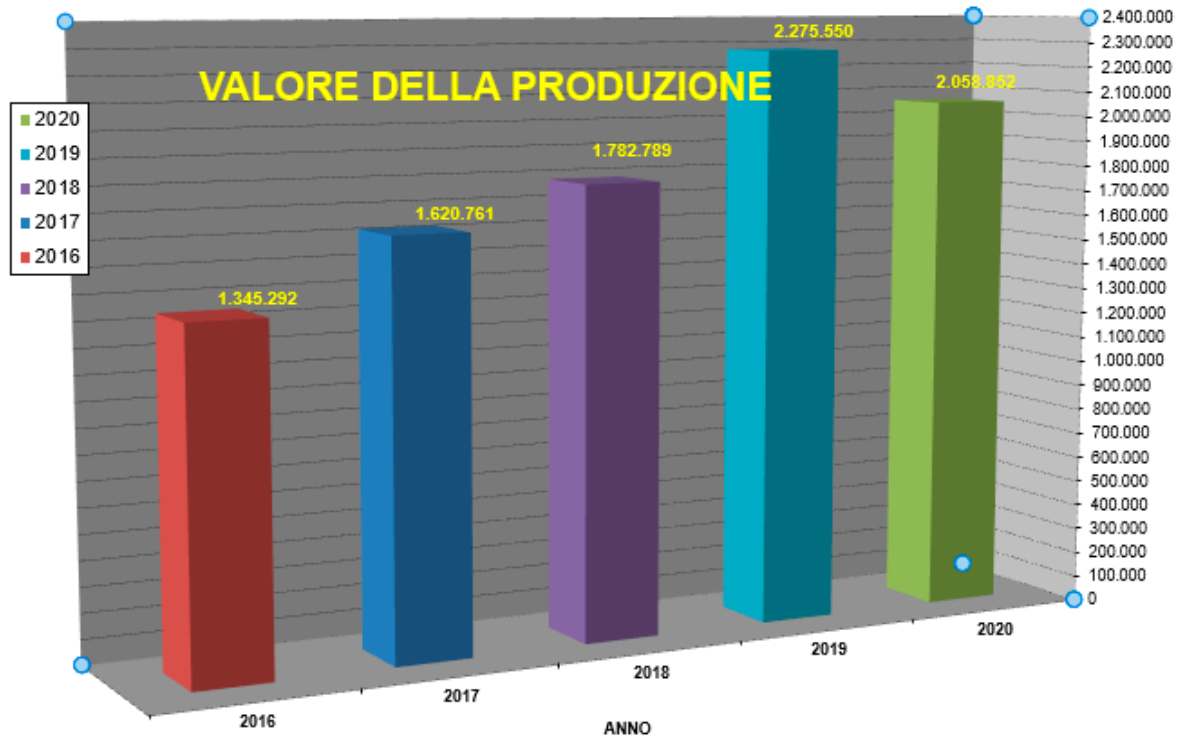
- erogazione 5 x 1000
- donazioni / contributi da Enti pubblici e privati
- Attività di FundRasing

●● Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta

I valori riferiti all'esercizio 2019 sono riportati di seguito nello schema riassuntivo

CREAZIONE DI VALORE AGGIUNTO		2020
Ricavi delle vendite e delle prestazioni		1.800.803
Variazione delle rimanenze		
Contributo in conto esercizio		227.340
Altri ricavi e proventi		30.709
Totale valore della produzione		2.058.852
Costi per consumo materie prime, sussid., di consumo e merci		82.661
Servizi		624.245
Godimento beni di terzi		208.321
Ammortamenti e svalutazioni		86.359
Oneri diversi di gestione		3.258
Totale oneri dell'attività caratteristica		1.004.844
Valore aggiunto della gestione caratteristica		1.054.008
Valore aggiunto globale netto		1.054.008
DISTRIBUZIONE DI VALORE AGGIUNTO		
Remunerazione del personale		1.005.685
Remunerazione della Pubblica Amministrazione		11.886
Remunerazione della rete (utile)		-1.677
Remunerazione terzi finanziatori		38.114
Totale valore aggiunto distribuito		1.054.008

Di seguito grafico dell'evoluzione del Valore della produzione riferito agli ultimi cinque esercizi:



● Rischi

In questo momento di crisi economica dovuta alla pandemia Covid-19, la Cooperativa grazie all'apporto degli organi sociali, dalle direzioni preposte e dei collaboratori ha saputo mantenere un equilibrio economico e finanziario. Infatti ha sviluppato un valore della produzione di 2,058 milioni di euro contro i 2,275 milioni di euro del 2019, con un margine operativo lordo positivo. La Cooperativa ha in atto una politica di attenta gestione dei flussi sia economici che finanziari onde poter sostenere l'attività intrapresa con un sistema di controllo:

- del calcolo del margine su commessa;
- assegnazione di un plafond di rischio su cliente;
- accurata attività di recupero dei crediti;
- attenta gestione delle linee di credito bancarie;
- analisi degli investimenti a medio / lungo termine;
- monitoraggio della legislazione in materia;
- monitoraggio delle cifre stanziare da parte di Comuni / Enti.

SEZIONE 8

PROSPETTIVE FUTURE

●● Prospettive future

Si ribadisce quanto espresso nel precedente Bilancio Sociale: l'obiettivo è quello di affinare un sistema di controllo di gestione secondo la struttura del doppio binario così come già intrapresa gli ultimi esercizi.

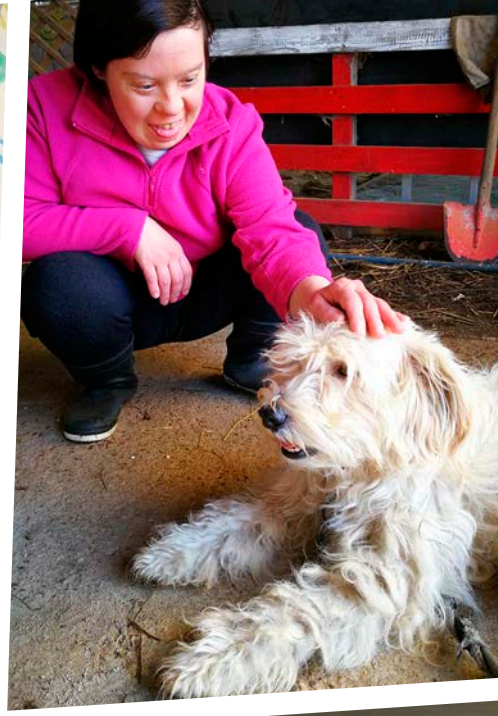
Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente confermati e riassunti nei punti seguenti:

- Aumento dei servizi offerti
- Aumento di centri diurni ed appartamenti per progetti di residenzialità in nuovi territori
- Incremento del numero di progetti di inserimento lavorativo
- Aumento del fatturato
- Aumento del numero di clienti e degli utenti
- Implementazione di un sistema di auditing per la rilevazione della qualità dei servizi offerti e la misurazione della soddisfazione dei clienti.









Servizi Socio-Educativi
Lavorazione conto terzi
Servizio Stampa



**Sede legale e direzione
Servizi Socio Educativi**

Via E. Mattei 141 | 21040 Cislago
T. 02/96409059 | F. 02/39190482
amministrazione@granello-coop.it
info@granello-coop.it

Direzione servizi educativi

Via Torricelli 23 | 21047 Saronno
direzioneeducativa@granello-coop.it

Centro stampa

Via C. Battisti 1511 | 21040 Cislago
T. 02/96382587
direzionestampa@granello-coop.it

www.granello-coop.com



LET'S MAKE THE DIFFERENCE

T O G E T H E R

Come aiutarci:

**FAI UNA
DONAZIONE**
(fiscalmente deducibile)

IT 04 Z 03111 50160 000000010360

DESTINACI IL
5X1000 SCRIVENDO

01666500127