



BILANCIO SOCIALE

Anno 2017



SOMMARIO

- 4 **SEZIONE 1 - PREMESSA**
 - Obiettivi
 - Destinatari principali
 - Metodologia adottata per la redazione
- 5 Riferimenti normativi
 - Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione
 - Data e modalità di approvazione
- 6 **SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI**
 - Oggetto sociale
- 7 Dati anagrafici e forma giuridica
 - Nominativi degli amministratori e dei componenti dell'organo di controllo
 - Eventuale adesione ad Associazioni di rappresentanza e tutela del settore cooperativo giuridicamente riconosciute
- 8 Eventuale appartenenza a Consorzi di cooperative
 - Eventuale partecipazione della cooperativa sociale ad altre imprese o cooperative
 - Eventuale partecipazione di altre imprese o cooperative nella cooperativa sociale
 - Settore di attività
- 9 Composizione della base sociale
- 10 **SEZIONE 3 - RELAZIONE DI MISSIONE**
 - Finalità istituzionali
 - Valori di riferimento
 - Obiettivi e strategia di medio- lungo periodo
- 11 Obiettivi di esercizio
 - Valutazione
- 12 Politiche di impresa sociale
 - Ambito territoriale
 - Storia della cooperativa
- 15 Nuovi progetti

16 **SEZIONE 4 - STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA**

Processi decisionali e di controllo

17 Disposizioni contenute nello Statuto

Modalità seguite per la nomina degli amministratori

Compensi

Relazione sulla vita associativa

20 **SEZIONE 5 - I PORTATORI DI INTERESSI**

Portatori di interessi interni

21 Portatori di interessi esterni

Tipologia della relazione con la cooperativa

22 Modalità di coinvolgimento e partecipazione

23 **SEZIONE 6 - RELAZIONE SOCIALE**

Evoluzione e cambiamenti della base sociale

Attività e servizi

Personale occupato

24 Informazioni sulla forza lavoro

Altre figure

Relazione con il territorio

25 **SEZIONE 7 - ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA**

Ammontare e composizione del fatturato

29 Eventuali attività di raccolta fondi

Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta

30 Rischi

31 **SEZIONE 8 - PROSPETTIVE FUTURE**

Prospettive future

SEZIONE 1

PREMESSA

●● Obiettivi

Attraverso lo studio e la realizzazione del Bilancio Sociale intendiamo rafforzare la percezione del territorio rispetto all'importanza delle azioni concretizzate dalla Cooperativa Sociale "Il Granello – don Luigi Monza", dando maggiore visibilità all'attività svolta, in modo da accrescere quindi la legittimazione nella comunità locale di riferimento e il consenso a livello Sociale.

Il bilancio Sociale si configura come uno strumento attraverso il quale la Cooperativa il Granello veicola e comunica il valore pubblico derivante dalle proprie attività e le modalità con cui lo si è creato. Nel bilancio Sociale si racconta come avviene il governo delle relazioni con gli stakeholder. Ne consegue che il bilancio Sociale non può limitarsi ad essere un mero esercizio di comunicazione, ma rappresenta una modalità innovativa di interlocuzione con i propri portatori d'interesse. Il bilancio Sociale è dunque per il Granello un'ulteriore occasione di confronto, di partecipazione, di ascolto e di dialogo.

Si tratta di un dialogo bidirezionale, a due vie: una verso gli stakeholder, per raccontare loro quello che si è fatto e come lo si è fatto, in modo da favorire una visione condivisa; l'altra dagli stakeholder, per farsi raccontare il loro punto di vista, quello che si aspettavano e quello che si aspettano per il futuro, oltre che per ottenere indicazioni utili ai fini della ridefinizione delle strategie e degli obiettivi.

In particolare poi il Bilancio Sociale deve:

- consentirci di comprendere il ruolo svolto dalle nostre attività nella società civile;
- essere uno strumento che confrontando quanto realizzato con le esigenze sociali preesistenti, fornisce informazioni sul raggiungimento degli obiettivi sociali prefissati;
- dimostrare che il fine dell'impresa, non è solamente quello di creare profitto ma anche quello di fornire un valore aggiunto per la comunità;
- essere considerato come un fattore di cruciale importanza per lo sviluppo della democrazia e della trasparenza nell'ambito delle attività;
- diventare uno strumento per rendicontare se le azioni sociali dell'impresa hanno delle ricadute in termini di utilità, legittimazione ed efficienza;
- rappresentare un momento di riflessione sull'impegno che si ha all'interno dell'impresa per migliorare qualità di prodotto e servizio, rapporto con i consumatori, sicurezza sul posto di lavoro, rispetto dell'ambiente.

●● Destinatari principali

Il bilancio Sociale è un'ulteriore occasione/opportunità per la Cooperativa di mantenere sempre dinamico il rapporto con i suoi interlocutori privilegiati. E' lo scrigno che racchiude tutti i tesori che vogliamo condividere con le persone che, a diverso titolo, si sono avvicinate alla nostra realtà. Si tratta di presentare ai nostri operatori e volontari, ai beneficiari, ai committenti (Regione, Province, Comuni, Scuole, ATS e più in generale a tutti i "portatori di interesse", una fotografia di quanto realizzato nell'anno.

●● Metodologia adottata per la redazione

Il Bilancio Sociale è un importantissimo strumento di comunicazione, un mezzo fondamentale per svolgere un'attività di relazioni pubbliche, per migliorare le nostre relazioni sociali ma anche industriali. Partendo da questa considerazione, si è pensato di considerare l'attività propria della Cooperativa, de-

lineando un quadro che ha saputo comprendere la situazione presente (punti di forza e di debolezza) e i suoi possibili sviluppi futuri (sotto forma di opportunità da cogliere oppure di minacce da scongiurare). Lo scopo ultimo di un'analisi così fatta è stato quello di facilitare le politiche di intervento e l'interazione tra gli attori coinvolti nel processo, fornendo una base condivisa all'attività progettuale, sottolineando la presenza di sinergie attivabili negli interventi richiesti in aree differenti ed infine permettendo di effettuare facilmente un monitoraggio dei risultati raggiunti dall'intervento rispetto alla situazione di partenza. E' stato scelto un modello partecipativo, mosso dalla necessità di stimolare e realizzare una condivisione collettiva dei problemi che la Cooperativa doveva affrontare e delle linee che doveva perseguire. Una condivisione estesa a tutti i lavoratori del "Granello", poi all'utenza (o alle loro famiglie) e a un certo numero di interlocutori esterni (stakeholder) che avessero potere e interesse ad intervenire sulle scelte che la Cooperativa si accingeva a fare.

●● Riferimenti normativi

Normative vigenti sulla sicurezza, sulla disabilità e nelle materie riguardanti l'attività svolta dalla Cooperativa.

●● Modalità di utilizzo e di pubblicizzazione

Innanzitutto il Bilancio Sociale verrà presentato e condiviso in occasione dell'assemblea dei soci che approverà il bilancio 2017; successivamente verrà data pubblicità attraverso un comunicato stampa e la pubblicazione sul sito internet della Cooperativa: la pubblicazione sul sito internet consente di raggiungere soprattutto le imprese, mentre la diffusione di un comunicato stampa si rivolge in primo luogo ai cittadini e alle istituzioni.

La diffusione del documento dovrà avvenire anche attraverso il personale e i volontari con i quali si è preventivamente condiviso. Un coinvolgimento diffuso in tutte le fasi del processo di realizzazione del bilancio Sociale è importante ai fini di una fidelizzazione delle persone che stanno "investendo" sulla Cooperativa.

Il Bilancio Sociale sarà utilizzato come strumento per una sistematica condivisione degli obiettivi, dei valori e dello stile che sostengono e muovono la Cooperativa. Sarà continuamente rimodellato da tutti coloro che avranno a cuore la Cooperativa e soprattutto le persone che attraverso il lavoro si incontreranno, durante le assemblee dei soci.

Inoltre sarà istituita (sperimentalmente per un anno) una figura interna alla Cooperativa con funzione di "comunicare" i contenuti del documento a chi li volesse approfondire e organizzare work shop operativi con i responsabili della Cooperativa, i soci e i volontari, allargati a eventuali stakeholder, individuati di volta in volta in base al tema trattato: l'obiettivo è quello di condividere il più possibile finalità, obiettivi, risultati e creare sinergie positive e innovative



●● Data e modalità di approvazione

Il Bilancio Sociale è stato approvato all'unanimità dall'assemblea ordinaria dei soci in data 20 aprile 2018.

SEZIONE 2

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA E SUGLI AMMINISTRATORI

●● Oggetto Sociale

La Cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione Sociale dei cittadini. La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, e in special modo i volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà Sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa ha lo scopo di garantire occasioni di lavoro ai soci ed è retta con i principi della mutualità, senza scopi di lucro opererà:

- a) nel settore socio – sanitario;
- b) nel settore culturale – educativo;
- c) nel settore ludico e del tempo libero;
- d) nel settore della promozione umana e dell'integrazione sociale.



In relazione a ciò, la Cooperativa potrà organizzare, promuovere e gestire:

- a) la produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere sia in proprio che in conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività Sociale, ottenuta in appositi centri di lavoro sia del carattere artigianale e non;
- b) l'erogazione di servizi a privati, imprese e non, e ad Enti Pubblici;
- c) comunità di convivenza e simili nelle forme e nei modi ritenuti utili al raggiungimento dello scopo Sociale;
- d) corsi di formazione;
- e) l'attività di sensibilizzazione e propaganda degli scopi, dell'oggetto, dei servizi, dei prodotti e delle attività in genere della Cooperativa;
- f) qualunque altra attività connessa ed affine agli scopi sopra elencati.

Il lavoro dovrà essere inteso come strumento di valorizzazione della persona e del suo ambiente attraverso la solidarietà e la creatività dei singoli.

● Dati anagrafici e forma giuridica

**Il Granello Don Luigi Monza
Cooperativa Sociale**

Via E. Mattei, 141
21040 – Cislago (VA)

Iscritta al all'Albo Cooperative in data **19/06/2006**

Numero di iscrizione **A176991**

Sezione: Cooperative a mutualità prevalente di diritto di cui agli Art. 111- seppie, 111 – undecies e 223 – terdecies, comma1, disp. att. c. c.

● Nominativi degli amministratori e dei componenti dell'organo di controllo

Consiglio di amministrazione

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico esercizi	Socio dal	Residente a
Alberti Alessandro	Presidente	22/04/2005	2017 - 2019	1999	Cislago
Roberto Turra	Vice presidente	22/04/2005	2017 - 2019	1987	Gerenzano
Francesco Rotondi	Consigliere	23/01/1987	2017 - 2019	1987	Saronno
Borghi Vittorio	Consigliere	27/04/2014	2017 - 2019	2014	Rovello Porro
Staurenghi Luciano	Consigliere	27/04/2014	2017 - 2019	1987	Cislago

Organo di controllo – revisore contabile

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	Durata dell'attuale incarico esercizi	Socio dal	Residente a
Pierpaolo Grisetti	Revisore	20/05/2008	2017 - 2018 - 2019	1987	Cislago

● Eventuale adesione ad Associazioni di rappresentanza e tutela del settore cooperativo giuridicamente riconosciute

La Cooperativa aderisce a:

- Confcooperative;
- Federazione Compagnia delle Opere No Profit.

- **Eventuale appartenenza a Consorzi di cooperative**

La Cooperativa non appartiene ad alcun consorzio.

- **Eventuale partecipazione della Cooperativa Sociale ad altre imprese cooperative**

La Cooperativa detiene una partecipazione di Euro 4.000 pari ad una quota del 16% dell'Impresa Sociale Energheia Srl che esercita principalmente attività di assistenza Sociale, ai sensi della legge 8 novembre 2000 nr. 328 recante legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali, assistenza sanitaria per l'erogazione delle prestazioni di cui al DPCM 29 novembre 2001 recante definizione dei livelli essenziali di assistenza e successive modificazioni, assistenza socio sanitaria ai sensi del DCPM 14 febbraio 2001 recante atto di indirizzo e coordinamento in materia di prestazioni socio sanitaria.

- **Eventuale partecipazione di altre imprese o cooperative nella Cooperativa Sociale**

Non ci sono partecipazioni di altre imprese o cooperative.

- **Settore di attività**



La Cooperativa non ha scopo di lucro, il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione Sociale dei cittadini.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, ed in special modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà Sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa intende operare attraverso attività produttive sia di tipo artigianale, industriale, commerciale o di servizi mediante le quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, in misura non inferiore al 30% dei lavoratori rientrando così nelle cooperative di TIPO B.

Per quel che riguarda i servizi dei CSE e dello SFA, il Granello svolge e rientra nelle attività delle cooperative di TIPO A (settore socio educativo-sanitario).

●● Composizione della base Sociale

Tipologia dei soci	maschi		femmine		totale	
	nr	%.le	nr	%.le	nr	%.le
lavoratori	12	6,28%	19	11,45%	31	8,68%
lavoratori svantaggiati	3	1,57%	5	3,01%	8	2,24%
volontari	61	31,94%	56	33,73%	117	32,77%
fruttori	115	60,21%	86	51,81%	201	56,30%
sowentori	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
altri	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
totale persone fisiche	191	100,00%	166	100,00%	357	100,00%
persone giuridiche	0		0		0	0,00%
Totale soci	191	53,50%	166	46,50%	357	100,00%

Lavoratori Tipologia Cooperativa "A"	
Maschi	8
Femmine	13
Totale	21

Lavoratori Tipologia Cooperativa "B"	di cui svantaggiati
Maschi	3
Femmine	5
Totale	8
Personne svantaggiate	8
Lavoratori soci	18
Lavoratori non soci	0
Totale forza lavoro	18
Calcolo della forza lavoro escluse persone svantaggiate	10
Percentuale svantaggiati	44,44%

Riepilogo generale tipo "A" + tipo "B"	
Lavoratori soci non svantaggiati	31
Lavoratori soci svantaggiati	8
Lavoratori non soci	0
Totale forza lavoro	39

SEZIONE 3

RELAZIONE DI MISSIONE

● Finalità istituzionali

La Cooperativa, con i mezzi di cui dispone, si propone di svolgere in modo organizzato qualsiasi attività inerente alla educazione e formazione, alla qualificazione morale, culturale, professionale e materiale, nonché all'inserimento Sociale e lavorativo di chiunque, normodotato o diversamente abile, si trovi in uno stato di indigenza, bisogno o emarginazione. Tale attività viene svolta in relazione con gli enti territoriale, studiando con essi strategie e metodi opportuni ad ogni singolo individuo.

● Valori di riferimento

La Cooperativa nasce all'interno dell'esperienza cristiana cattolica pertanto si riferisce alla Dottrina Sociale della Chiesa Cattolica seguendo fedelmente la figura e le indicazioni del Papa.

● Obiettivi e strategia di medio - lungo periodo

Obiettivi	Strategia	Esito atteso
soci e partecipazione	Assemblee informali per i soci	Favorire la partecipazione
Ambiti di attività	Ricerca di nuove commesse per tutti i settori, con particolare attenzione alla sostenibilità economica, in questi momenti difficili	Ricerca la sostenibilità economica di tutti i settori, aumentando il fatturato per mantenere possibilità occupazionali.
L'integrazione con il territorio	Aumentare i contatti con gli enti pubblici e privati al fine di sensibilizzarli e ottenere commesse a condizioni sostenibili per un reale sviluppo	Migliorare il sistema del welfare e la rete produttiva
I bisogni	Progettazione di nuovi servizi rispondenti alle esigenze dell'utenza	Attivazione dei servizi mirati
La rete	Realizzazione di progetti di inserimento in filiera con altri enti del privato sociale	Mettere a frutto tutte le risorse del territorio sinergiche al Granello
L'assetto patrimoniale	Promuovere progetti presso fondazioni private o pubbliche	Riequilibrare l'assetto patrimoniale della cooperativa per permettere nuovi e fondamentali investimenti sulla disabilità
Mantenimento livello occupazionale	Valutare nuove forme di lavoro al fine di mantenere occupazione	Incremento delle commesse e degli inserimenti lavorativi in tutte le possibili tipologie dell'educativo e razionalizzare la tipografia
Potenziamento attività e servizi	Individuare i bisogni e trovare le risposte adeguate anche in termini di spazi	Ampliare e potenziare le nostre strutture e i nostri spazi

●● Obiettivi di esercizio

L'obiettivo della Cooperativa è operare come soggetto "no profit" nella gestione ed erogazione di servizi socio-educativi svolgendo attività a favore di soggetti normodotati o diversamente abili che necessitano di un supporto nelle attività quotidiane e nei rapporti personali. Le aree alle quali le attività della Cooperativa si rivolgono sono prevalentemente:

- L'area della disabilità/fragilità
- Clientela dello spazio lavoro

La Cooperativa non può che tendere al miglioramento continuo delle prestazioni offerte allo scopo di aumentare la soddisfazione del cliente e degli utenti finali. A tal fine gli obiettivi della Direzione sono stati:

- Incremento di posti di lavoro tramite il consolidamento delle attività esistenti e lo sviluppo di nuove;
- Inizio della progettazione per nuovo centro polivalente e identificazione struttura ospitante;
- start up nuovo servizio SFA a Fagnano Olona;
- sottoscrizione di Accordo Temporaneo d'Impresa (ATI) con l'azienda agricola La Cavallina per implementazione progetti in fattoria Sociale.
- consolidamento patrimoniale della Cooperativa;
- ampliamento del numero dei soci;
- porre la massima attenzione alla cura delle risorse umane, vero e proprio capitale grazie al quale si concretizza, si sviluppa e si migliora l'attività operativa;
- ampliamento degli spazi e dei servizi;
- collaborazione con Associazione Granello Insieme;
- progetto Siblings in collaborazione con Associazione Granello Insieme;
- progetto "palestra di vita indipendente" in collaborazione con Associazione Granello Insieme;
- apertura micro comunità nel comune di Uboldo;
- apertura ufficio per la gestione amministrativa della Cooperativa;
- ampliamento parco veicoli della Cooperativa per trasporto e movimentazione merci (furgone e carrello elevatore), trasporto persone (pulmino 9 posti).



●● Valutazione

Nell'impatto Sociale la Cooperativa viene riconosciuta e considerata come competitor interessante e affermato dagli Enti Territoriali pubblici e privati; ha promosso diversi eventi pubblici capaci di pubblicizzare l'attività della Cooperativa.

Tutto ciò si inserisce nella traiettoria sempre avuta dal Granello di "abitare in una casa Propria" e il fatto che questa sia sempre più bella ed accogliente aumenta anche la felicità di chi ci lavora.

●● Politiche di impresa Sociale

“Il Granello Don Luigi Monza” attua il proprio modello di Impresa Sociale attraverso il coinvolgimento attivo dei soci, e dei volontari orientando la sua struttura alla partecipazione, condivisione e trasparenza. Opera attivamente nelle politiche del welfare attraverso: la partecipazione attiva alla vita delle comunità locali; la costante lettura dei bisogni dei singoli e delle comunità; la progettazione e la gestione di servizi di solidarietà Sociale.

Inoltre, diffonde la cultura della solidarietà Sociale includendo la partecipazione dei destinatari (utenti e familiari), delle associazioni e delle comunità alla progettazione e gestione dei servizi. E' fondamentale per gli organi sociali ed i responsabili di settore del “Granello” puntare al radicamento della sua azione nei territori, condividendo le responsabilità dei servizi gestiti con gli attori locali.

●● Ambito territoriale

La Cooperativa svolge la propria attività in Cislago (VA), Turate (CO), Marnate (VA), Guanzate (CO) ed Uboldo (VA) e Fagnano Olona (VA) accogliendo utenti provenienti dai territori del varesotto, bassa comasca e alto milanese, aperta ad altri ambiti territoriali potenziali.

●● Storia della Cooperativa



La Cooperativa Il Granello Don Luigi Monza nasce a Cislago nel 1987 con lo scopo di inserire ragazzi con disabilità in un ambito lavorativo. Nel corso degli anni ci siamo specializzati nel settore della stampa e dell'assemblaggio, suscitando curiosità ed interesse da parte del territorio e delle istituzioni locali.

Nel proseguo degli anni si riscontra la necessità di dar vita a servizi educativi che, dal 2010, prendono il via; e attualmente vedono un continuo aumento di utenti e un altrettanto continuo sviluppo.

Ambito educativo:

Le persone presenti nello Spazio Lavoro che svolgono l'attività di assemblaggio, sono costantemente cresciuti di numero e attualmente sono oltre 90 con diverse modalità di frequenza, convenzioni per tirocini in postazione lavorativa, tirocini extracurriculari, tirocini risocializzanti, monitoraggi, stage, lavori di pubblica utilità; alcuni con presenza quotidiana full

time o part time, altri due/tre volte a settimana, altri ancora con progetti studiati ad hoc.

Il lavoro è un grande collante Sociale per le persone con diversa abilità ed un sicuro rimedio all'emarginazione; inoltre dà la possibilità di sentirsi veramente “persona”. Far parte di una squadra, percepire che il proprio lavoro è utile - perché dà vita a un prodotto o crea un servizio - è uno stimolo potentissimo: vince qualsiasi pigrizia e paura di sentirsi inadeguati, non capaci, disabili. In poche parole dare compiutezza al proprio destino, valorizzare l'io di ogni persona.

Nello Spazio Lavoro attualmente sono presenti in qualità di lavoratori alcuni soggetti con disabilità, una figura con mansioni di coordinamento e una pedagoga, figura necessaria a sostenere l'impronta educativa e l'intuizione originaria sulle potenzialità del lavoro come risorsa per soggetti con disabilità o arrivati dal mondo della fragilità.



Per poter soddisfare le richieste sempre più esigenti dei clienti, di aiuto costante sono volontari e genitori presenti durante il giorno a fianco dei ragazzi o nei dopocena, dove l'assenza dei ragazzi non toglie la consapevolezza dell'importanza della loro opera per il sostegno dello Spazio Lavoro.

Il **Servizio di Formazione all'Autonomia (SFA)** aperto nel 2010, a Cislago, ha aperto, diversificato ed ampliato l'offerta della Cooperativa.

Servizio sodio-educativo rivolto a soggetti disabili giovani-adulti che non sono ancora in grado di affrontare il mondo del lavoro ma sono in possesso di risorse da potenziare attraverso specifici interventi personalizzati; il servizio ha visto crescere, in maniera continua, il numero di utenti iscritti al percorso, arrivando al 31.12.2017, a 33 progetti educativi individualizzati.

Per supportare e sviluppare il lavoro sull'autonomia che si svolge all'interno del percorso SFA, nel 2011, è stato aperto un **appartamento per l'autonomia** nel Comune di Turate (CO). Questa attività ha come finalità quella di far sperimentare, direttamente in situazione, l'autonomia e la vita di una casa nell'ottica di un progetto di vita e della sua costruzione.

Nel 2017, utilizzando i fondi per i progetti di autonomia della Regione, l'appartamento è stato convertito in sperimentazione di **Palestra di Vita Indipendente** che ha visto il coinvolgimento di 6 ragazzi.

Da settembre 2013 è attivo il **Centro Socio Educativo di Marnate** (VA). Il CSE è un servizio diurno che eroga interventi socio educativi e socio animativi, prevede un unico modulo in cui sono incluse attività di laboratorio e attività di tipo socializzante e di mantenimento del livello culturale delle autonomie personali; attualmente il servizio è al completo essendo iscritte 20 persone.

A settembre del 2016 è stato inaugurato il **Centro Socio Educativo di Guanzate** (CO) adiacente alla Fattoria Didattica e Sociale "Green Smiles".

L'obiettivo del CSE è quella di permettere il mantenimento della capacità acquisite dalla persona con disabilità durante l'arco della sua vita e stimolare il raggiungimento di nuove autonomie e capacità; ciò è svolto all'interno del Parco del Lura, in un ambiente tranquillo e naturale dove, il contatto con gli animali e lo spazio verde diventano veicoli fondamentali di educazione, formazione e socialità, oltre alle opportunità di scambio con tutte le diverse realtà che usufruiscono dei servizi della Fattoria. Con i recenti adeguamenti alla struttura, si è raggiunto la capienza massima di 20 utenti.

Il 2017 ha visto l'evoluzione del progetto **micro comunità "Gemma e Vittorio"**, iniziato nel 2016 nel Comune di Uboldo (VA), come supporto educativo e psicologico ad una realtà già presente sul territorio; il progetto ha avuto una sua evoluzione e raggiunto la sua capienza massima di 5 utenti.



Presso la residenza sanitaria disabili di Porto Valtravaglia (VA), struttura che si occupa di persone con disabilità grave, la Cooperativa svolge attività educative con personale alle proprie dipendenze. La struttura è aperta 24 ore al giorno per 365 giorni all'anno.

L'attività teatrale, trasversale ai due servizi dello SFA e del CSE, ha visto una serie di repliche dei musical che fanno ormai parte del repertorio della Cooperativa: "Pinocchio ...un bambino speciale", "Un principe tra le stelle" (testo liberamente tratto da Il Piccolo principe) e "GreaseLand un mondo che brilla" (spettacolo liberamente tratto da Grease).

Questi spettacoli sono il frutto della collaborazione tra gli operatori, i ragazzi, i volontari della Cooperativa e alcune associazioni del territorio, come l'"associazione idee musicali" e sono un veicolo importante per far conoscere la Cooperativa ed i suoi servizi sul territorio.

Reparto grafica e stampa:



La stampa tipografica, insieme all'assemblaggio, sono state le prime attività di formazione al lavoro intraprese dalla Cooperativa.

Nell'anno 2017, il Reparto Stampa, ha sfruttato al meglio la macchina per la stampa digitale inserita alla fine del 2015 ed ha acquistato una nuova macchina per cordonare, forare e piegare, in maniera automatica, alcune tipologie di stampati. La macchina viene attualmente utilizzata, il più delle volte, da una dipendente svantaggiata che è passata dall' eseguire operazioni esclusivamente manuali alla gestione, in quasi totale autonomia, della programmazione e del funzionamento della stessa.

Prosegue la disponibilità ad accogliere tirocini extracurricolari, promossi e condivisi con le scuole e gli enti pubblici preposti, con lo scopo

di monitorare le potenzialità di utenti con disabilità, verificare le capacità manuali, il rispetto delle regole e la costanza nella presenza al lavoro.

Dal mese di settembre è iniziato anche il percorso di formazione al lavoro di alcuni ragazzi che frequentano il servizio formazione all'autonomia di Cislago. Il reparto stampa rappresenta un esempio concreto di ambiente lavorativo permettendo agli educatori dello SFA di seguire i primi passi dei ragazzi aiutandoli a scoprire e ad incentivare le competenze personali, sia relazionali che professionali.

Questo avvicinamento al lavoro li costringe a mettere in gioco quelle capacità residue che spesso sono citate nei verbali di invalidità, ma che poi non vengono sviluppate e sfruttate nella giusta maniera.

Attualmente il reparto svolge il ciclo completo di stampa con strumentazioni tecnologicamente avanzate, sia con sistemi di stampa tradizionale che nuovissimi macchinari per la produzione in digitale proponendo ai suoi clienti un servizio che parte dalla grafica, prestampa, stampa fino alla confezione; garantendo l'esecuzione del lavoro svolto da un team di risorse professionalmente formate e con anni di esperienza.

Le diverse e rinnovate esigenze dei clienti e al contempo il veloce moltiplicarsi delle tecnologie e degli strumenti, ha permesso alla Cooperativa di rimanere all'avanguardia, anticipando sovente le richieste del mercato, disponendo di quanto serve a tutte le svariate richieste dei nostri clienti, dal digitale alla stampa tradizionale, dal confezionamento, alla consegna in pochi giorni.

Tutto ciò mantenendo invariato il principio base del nostro operato, ovvero la centralità del cliente, con la sua unicità e le sue specifiche e non omologabili esigenze.

Continua il rapporto con la Tipolitografia Borroni che ha mantenuto la rosa di clienti portata alla nostra Cooperativa.

● Nuovi progetti

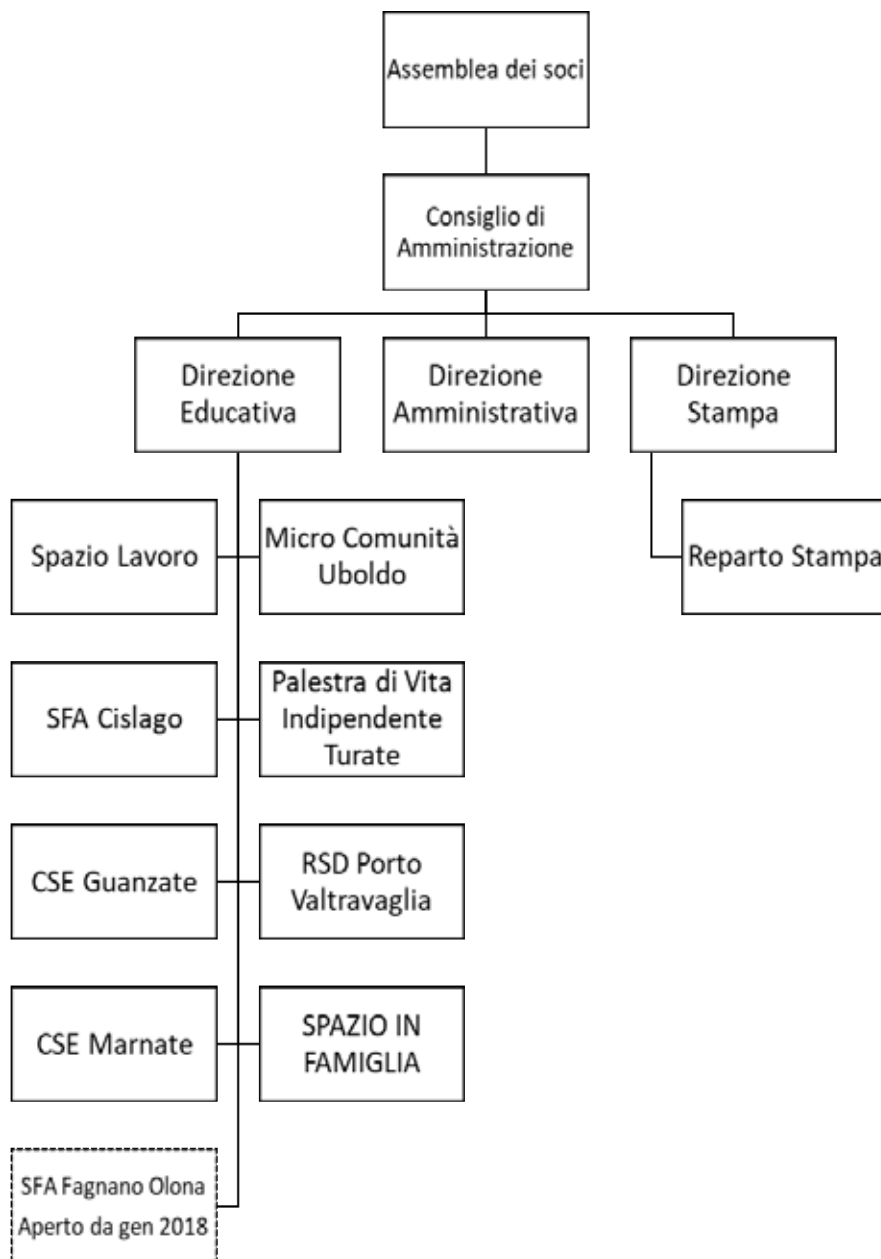
- Alla fine del 2017 si è finalizzato, con un accordo preliminare, l'acquisto di una struttura nel Comune di Saronno, un progetto che prevede l'apertura di un centro polifunzionale che offrirà una serie di servizi a persone disabili sia diurni che di tipo residenziale. Il 2018 avrà come obiettivo la finalizzazione dell'acquisto dell'immobile, la sua ristrutturazione per l'inizio delle attività previste, ad oggi, nel primo semestre del 2019.
- Fin dai primi giorni del 2018 è aperto un nuovo **Servizio di Formazione all'Autonomia (SFA)** nel Comune di Fagnano Olona (VA). Questo nuovo centro ha come obiettivo l'insediamento e lo sviluppo di nuovi servizi e collaborazioni su un nuovo territorio.
- Lo **spazio lavoro** e la **tipografia** proporranno, attraverso la collaborazione con i servizi territoriali preposti, un progetto per persone disabili o disoccupate che possiedano discrete capacità relazionali, di comunicazione e di autonomie personali. L'obiettivo è quello di promuovere la ricerca e lo sviluppo di percorsi di integrazione all'interno di un contesto lavorativo, attivando interventi mirati in attesa di un reinserimento lavorativo o di una attività lavorativa protetta.
- Il **progetto Siblings** sarà sviluppato e reso "visibile" attraverso una mostra fotografica in collaborazione con il fotografo professionista Livio Moiana. Questo evento che sta a testimoniare l'apertura di possibili sviluppi sull'argomento, è anche il coronamento della collaborazione con Livio Moiana che, oltre a curare le foto dei Siblings, da due anni sta seguendo un gruppo di ragazzi del Servizio di Formazione all'Autonomia in un percorso di avvicinamento alla fotografia.
- Attraverso la nuova Legge 112 sul **"dopo di noi"** ed utilizzando la casa nel Comune di Turate, già oggetto del progetto sperimentale sull'autonomia, verrà incrementato il numero di utenti per un progetto più completo sulla vita indipendente. Progetto che viene proposto in collaborazione con l'Associazione Granello Insieme, già promotrice del primo progetto pilota.



SEZIONE 4

STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA

●● Processi decisionali e di controllo



●● Disposizioni contenute nello Statuto

La Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero dispari di consiglieri variabile da 3 a 9, e il loro numero sarà determinato di volta in volta prima dell'elezione. Gli amministratori restano in carica per tre esercizi. Gli amministratori sono rieleggibili. La maggioranza dei componenti del Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Il consiglio di amministrazione elegge fra i suoi membri un presidente.

Il Collegio Sindacale, nominato se obbligatorio per legge o se comunque nominato con decisione dei soci, si compone di tre membri effettivi, eletti dalla decisione dei soci. Devono essere nominati con decisione dei soci due sindaci supplenti. Il Presidente del Collegio Sindacale è nominato con decisione dei soci. I sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data della decisione dei soci che approva il bilancio relativo al terzo esercizio della carica. Essi sono rieleggibili. Il Collegio Sindacale, quando nominato, esercita anche il controllo contabile ed è quindi integralmente composto da revisori contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia.

●● Modalità seguite per la nomina degli amministratori

Ai sensi dello statuto vigente la nomina degli amministratori avviene con assemblea ordinaria dei soci. Il Consiglio di Amministrazione in carica sino all'esercizio 31/12/2019 è stato nominato dall'assemblea dei soci in data 12 maggio 2017.

●● Compensi

Non vengono corrisposti compensi agli amministratori.

●● Relazione sulla vita associativa

Nel corso dell'anno 2017 si sono svolte le seguenti assemblee:

DEI SOCI

- Assemblea del 12/05/2017:
 - punto 1) approvazione del bilancio 31/12/2016 e relativi documenti allegati;
 - punto 2) presentazione del Bilancio Sociale 2016;
 - punto 3) Cariche sociali: rinnovo Consiglio di Amministrazione- Revisore Contabile;
 - punto 4) Comunicazioni sociali;
 - punto 5) varie ed eventuali

RIUNIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Riunione del 03/02/2017: 1) Conferimento poteri; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 06/02/2017: 1) Micro comunità "Gemma e Vittorio"- Uboldo;
 - 2) Nuovo Progetto CSE e SFA a Saronno;
 - 3) Automezzo;
 - 4) Nuova figura ufficio amministrativo;

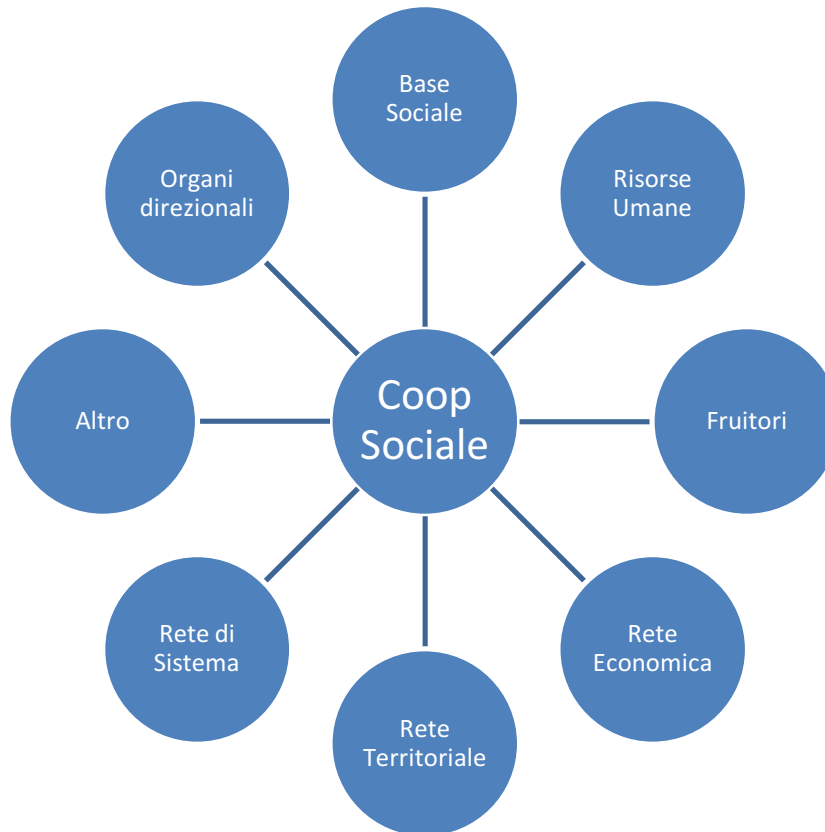
- 5) Macchina cordonatrice per tipografia;
- 6) varie ed eventuali.
- Riunione del 09/03/2017: 1) ammissione soci; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 14/03/2017: 1) Conferimento poteri; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 17/03/2017: 1) Conferimento poteri; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 24/03/2017: 1) Ammissione soci; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 03/04/2017: 1) Ammissione socio; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 19/04/2017: 1) approvazione bozza di bilancio al 31.12.2016 e relative relazioni;
2) convocazione assemblea generale;
3) varie ed eventuali.
- Riunione del 20/04/2017: 1) Ammissione soci; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 15/05/2017: 1) Ammissione soci; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 05/06/2017: 1) Conferimento poteri; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 12/06/2017: 1) Ammissione soci; 2) Varie ed eventuali.
- Riunione del 30/06/2017: 1) Ammissione soci; 2) Varie ed eventuali.
- Riunione del 30/06/2017: 1) Ammissione soci; 2) Recesso socio; 3) Varie ed eventuali.
- Riunione del 26/07/2017: 1) Conferimento poteri; 2) Varie ed eventuali.
- Riunione del 31/08/2017: 1) SFA- Fagnano;
2) Acquisto automezzo;
3) Centro Polifunzionale Saronno;
4) Polo Spazio Lavoro/tipografia;
5) Leasing capannone Via Mattei - Cislago;
6) Guanzate;
7) Bandi;
8) Case per l'autonomia Turate;
9) Commissione sviluppo;
10) Incontro con i dipendenti;
11) Riunione con educatori;
12) varie ed eventuali.
- Riunione del 07/09/2017: 1) Ammissione soci; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 25/09/2017: 1) Ammissione soci; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 29/09/2017: 1) Conferimento poteri; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 02/10/2017: 1) SFA- Fagnano;
2) Nuovo Centro Polifunzionale Saronno;
3) Nuovo Polo Spazio Lavoro/tipografia;
4) Guanzate;
5) Uboldo;
6) Porto Valtravaglia;
7) Casa Turate per l'autonomia;
8) Dopo di noi;
9) SFA Cislago;
10) Commissione di sviluppo;

- 11) Carta dei servizi;
- 12) varie ed eventuali.
- Riunione del 16/10/2017: 1) Ammissione soci; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 31/10/2017: 1) Ammissione soci; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 23/11/2017: 1) Ammissione soci; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 24/11/2017: 1) Conferimento poteri; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 15/12/2017: 1) Risoluzione Associazione temporanea di imprese;
2) Conferimento poteri;
3) varie ed eventuali.
- Riunione del 18/12/2017: 1) Conferimento poteri per Associazione temporanea di imprese e mandato speciale procura; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 22/12/2017: 1) Ammissione soci; 2) varie ed eventuali.
- Riunione del 29/12/2017: 1) Ammissione soci; 2) Recesso socio; 3) Varie ed eventuali.



SEZIONE 5

PORTATORI DI INTERESSI



● Portatori di interessi interni:

Organi direzionali

- Assemblea dei soci (organo di indirizzo delle politiche aziendali);
- Consiglio di amministrazione della Cooperativa;
- Presidente;
- Direzione: stampa
- Direzione: servizi educativi
- Direzione: amministrativa

Base Sociale

- soci lavoratori;
- soci lavoratori svantaggiati;
- soci volontari;
- soci fruitori;
- soci sovventori e /o soci finanziatori.

Risorse umane

- lavoratori;
- lavoratori svantaggiati;
- volontari;
- tirocini;
- lavori socialmente utili;
- alternanze scuola/lavoro.

Fruitori

- utenti;
- famiglie.



● Portatori di interessi esterni

Rete economica

- committenti/clienti;
- fornitori;
- donatori;
- creditori.

Rete territoriale

- Comune;
- Provincia;
- Regione;
- ATS;
- Servizi per l'inserimento lavorativo per portatori di disabilità.

**Rete di sistema**

- Confcooperative;
- Compagnia delle opere no profit.

● Tipologia della relazione con la Cooperativa

La Cooperativa ha relazioni continuative con gli Enti Pubblici, rinnovando, allo scadere, le convenzioni in relazione ai singoli utenti; occasionalmente risponde a progetti studiati ad hoc per la tipologia dei propri utenti.

In attuazione alle nuove disposizioni di leggi in materia di tirocini, la Cooperativa è ente ospitante di tirocini ad inclusione sociali, curricolari ed extracurricolari.

Con clienti e fornitori il rapporto è continuativo in base alle esigenze del mercato.

●● **Modalità di coinvolgimento e partecipazione**



La Cooperativa ha sviluppato sempre più, in questi anni, la consapevolezza che l'incontro e lo scambio con il mondo esterno sia fonte di informazione e scambio reciproco che porta a trovare stimoli e idee per realizzare progetti che arricchiscano la qualità della vita dell'individuo e della società in cui esso vive. Per questo motivo sono per noi fondamentale gli eventi di "incontro" come i mercatini di Natale, gli spettacoli dei nostri ragazzi, le attività promosse dall'Associazione Granello Insieme e la collaborazione nell'organizzazione e nella partecipazione di eventi promossi da altri enti e associazioni appartenenti al nostro territorio.

Anche nel corso del 2017 sono stati incrementati diversi laboratori all'interno dei servizi educativi, a cui partecipano, in qualità di volontari, i genitori dei ragazzi.

Questa modalità di coinvolgimento dei genitori, non necessariamente nel servizio in cui si trova

il proprio figlio, è servito ad allargare la consapevolezza delle modalità operative comuni, la conoscenza dei diversi gruppi, il contatto con educatori diversi da quelli che quotidianamente seguono il proprio figlio.



SEZIONE 6

RELAZIONE SOCIALE

●● Evoluzione e cambiamenti della base Sociale

Durante il corso dell'esercizio il numero dei soci è passato da 305 (al 01/01/2017) a 357 (dal 31/12/2017) con un aumento di 52 unità (nr. 56 ammissioni e nr. 4 recessi).

●● Attività e servizi

L'attività della Cooperativa si articola in:

- Servizio Formazione all'Autonomia – Cislago (VA)
- Centro Socio Educativo - Marnate (VA)
- Centro Socio Educativo - Guanzate (CO)
- Palestra di Vita Indipendente – Turate (CO)
- Servizi educativi.
- Sportello “il mondo intorno” ex dgr 392
- Sportello in Famiglia
- Micro comunità “Gemma e Vittorio” - Uboldo (VA)
- RSD di Porto Valtravaglia (VA)
- Spazio Lavoro: qualunque tipo di attività manuale, di precisione e non che permette, con utilizzo di macchine ed utensili idonee alla capacità degli operatori, di presentare un lavoro finito in tutti i suoi particolari.
- Tipografia, dalla pre stampa, alla stampa e fino alla cartotecnica, quindi si passa dall'idea al prodotto finito;
- Servizio di Formazione all'Autonomia – Fagnano Olona (VA) – da gennaio 2018



●● Personale occupato

Al 31 dicembre 2017 il personale occupato si compone di nr 39 unità ed è così suddiviso:

- nella tipografia: nr. 3 lavoratori a tempo pieno e nr. 1 part time;
- direttore della tipografia nr. 1 lavoratore a tempo pieno;
- nell'assemblaggio sono occupati nr. 11 lavoratori part-time, a cui vanno sommati utenti, tirocini extracurricolari e curricolari;
- nello S.F.A. sono occupati nr. 3 lavoratori a tempo pieno e nr. 1 part time;
- nei C.S.E. sono occupati nr. 2 lavoratori a tempo pieno e nr. 7 part time;
- direttore dei servizi educativi nr. 1 lavoratore a tempo pieno;
- nell' R.S.D. sono occupati nr. 1 lavoratore tempo pieno e nr. 4 lavoratori part time;
- nella micro comunità è occupato nr. 1 lavoratore part time;
- nella Palestra di Vita Indipendente di Turate sono occupati nr. 2 lavoratori part time;
- nell'Ufficio Amministrativo è occupato 1 lavoratore part time.

●● Informazioni sulla forza lavoro

La Cooperativa applica i seguenti contratti di lavoro:

- CCNL Cooperative Sociali: nr. 11 tempo pieno e nr 28 part-time;

●● Altre figure

Non sono presenti altre figure.

●● Relazione con il territorio

La Cooperativa ha costruito un forte legame con il territorio e può beneficiare di un buon livello di interlocuzione con Enti pubblici (Comuni e ATS) oltre che con realtà no profit presenti che svolgono attività simile.



SEZIONE 7

ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

●● Evoluzione e cambiamenti della base Sociale

Bilancio Abbreviato al 31.12.2017

Valori espressi in EURO (unità)

Stato patrimoniale attivo	31.12.2017	31.12.2016
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	--	--
B) Immobilizzazioni		
I. Immobilizzazioni Immateriali	66.973	66.973
II. Immobilizzazioni Materiali	238.258	187.836
III. Immobilizzazioni Finanziarie	4.250	4.250
Totale immobilizzazioni	309.481	259.059
C) Attivo circolante		
I. Rimanenze	6.400	1.850
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	--	--
II. Crediti		
- esigibili entro l'esercizio successivo	589.075	575.334
- esigibili oltre l'esercizio successivo	5.580	1.830
- imposte anticipate	--	--
	594.655	577.164
III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	--	--
IV. Disponibilità liquide	55.339	141.945
Totale attivo circolante	656.394	720.959
D) Ratei e risconti	88.246	106.429
Totale attivo	1.054.121	1.086.447

Stato patrimoniale passivo	31.12.2017	31.12.2016
A) Patrimonio netto		
I. Capitale	22.386	21.034
II. Riserva da sovrapprezzo delle azioni	--	--
III. Riserva di rivalutazione	--	--
IV. Riserva legale	36.859	27.961
V. Riserve statutarie	80.571	60.698
VI. Altre riserve	14.670	14.678
VII. Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	--	--
VIII. Utili (perdite) portati a nuovo	--	--
IX. Utile (perdita) dell'esercizio	69.258	29.661

Perdita ripianata nell'esercizio	--	--
X. Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	--	--
Totale patrimonio netto	223.744	154.032
B) Fondi per rischi e oneri	--	--
C) Trattamento fine rapporto di lavoro subordinato	243.670	247.580
D) Debiti		
- esigibili entro l'esercizio successivo	458.451	578.527
- esigibili oltre l'esercizio successivo	91.874	74.728
	550.325	653.255
E) Ratei e risconti	36.382	31.580
Totale passivo	1.054.121	1.086.447

Conto Economico	31.12.2017	31.12.2016
A) Valore della produzione		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.517.878	1.242.352
2) Variazione delle rimanenze di prodotti in lavorazione, semilavorati e finiti	--	--
3) Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	--	--
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	--	--
5) Altri ricavi e proventi:		
- contributi in conto esercizio	95.165	96.876
- altri	7.717	6.064
	102.882	102.940
Totale valore della produzione	1.620.760	1.345.292
B) Costi della produzione		
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	88.264	85.089
7) Per servizi	546.823	484.809
8) Per godimento di beni di terzi	142.511	121.000
9) Per il personale		
a) Salari e stipendi	533.336	413.266
b) Oneri sociali	123.776	87.208
c) Trattamento di fine rapporto	40.757	29.544
d) Trattamento di quiescenza e simili	--	--
e) Altri costi	4.101	5.700
	701.970	535.718
10) Ammortamenti e svalutazioni		
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	--	18.800
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	33.009	34.542
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni	--	--
d) Svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	2.664	2.335
	35.673	55.677

11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-4.550	123
12) Accantonamento per rischi	--	--
13) Altri accantonamenti	--	--
14) Oneri diversi di gestione	35.463	25.411
Totale costi della produzione	1.546.154	1.307.827
Differenza tra valore e costi di produzione (A-B)	74.606	37.465
C) Proventi e oneri finanziari		
15) Proventi da partecipazioni:		
- da imprese controllate	--	--
- da imprese collegate	--	--
- da imprese controllanti	--	--
- da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	--	--
- altri	--	--
	<hr/>	<hr/>
16) Altri proventi finanziari:		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
- da imprese controllate	--	--
- da imprese collegate	--	--
- da imprese controllanti	--	--
- da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	--	--
- altri	--	--
	<hr/>	<hr/>
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	--	--
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	--	--
d) proventi diversi dai precedenti:		
- da imprese controllate	--	--
- da imprese collegate	--	--
- da imprese controllanti	--	--
- da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	--	--
- altri	47	26
	<hr/>	<hr/>
	47	26
	<hr/>	<hr/>
	47	26
17) Interessi e altri oneri finanziari:		
- da imprese controllate	--	--
- da imprese collegate	--	--
- da imprese controllanti	--	--
- da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	--	--
- altri	5.395	7.830
	<hr/>	<hr/>
	5.395	7.830
17-bis) Utili e perdite su cambi	--	--
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 + 17 ± 17bis)	-5.348	-7.804

D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie

18) Rivalutazioni:		
a) di partecipazioni	--	--
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	--	--
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	--	--
d) di strumenti finanziari derivati	--	--
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	--	--
	<hr/>	<hr/>
19) Svalutazioni:		
a) di partecipazioni	--	--
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	--	--
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	--	--
d) di strumenti finanziari derivati	--	--
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	--	--
	<hr/>	<hr/>
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	--	--
Risultato prima delle imposte (A-B±C±D±E)	69.258	29.661
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
Imposte correnti	--	--
Imposte relative a esercizi precedenti	--	--
Imposte differite e anticipate	--	--
Proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	--	--
	<hr/>	<hr/>
21) Utile (Perdita) dell'esercizio	69.258	29.661



●● Eventuali attività di raccolta fondi

La raccolta fondi si basa sulle seguenti fonti:

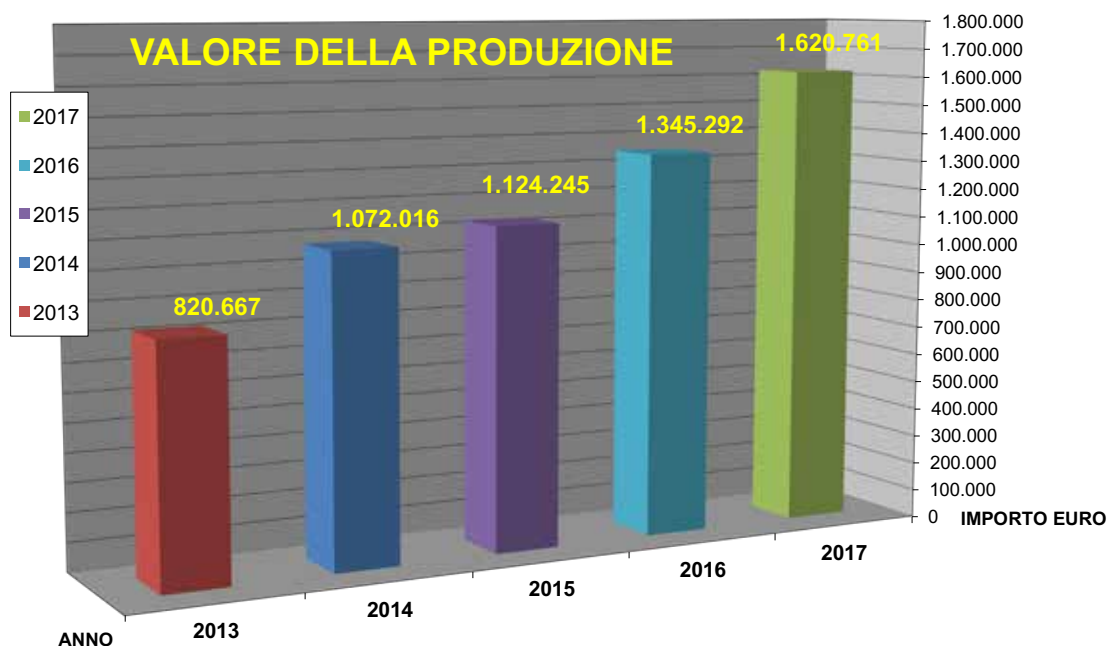
- erogazione 5 x 1000
- donazioni / contributi da Enti pubblici e privati

●● Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta

I valori riferiti all'esercizio 2017 sono riportati di seguito nello schema riassuntivo

CREAZIONE DI VALORE AGGIUNTO		2017
Ricavi delle vendite e delle prestazioni		1.517.878
Variazione delle rimanenze		
Contributo in conto esercizio		95.165
Altri ricavi e proventi		7.719
Totale valore della produzione		1.620.761
Costi per consumo materie prime, sussid., di consumo e merci		83.714
Servizi		539.300
Godimento beni di terzi		142.511
Ammortamenti e svalutazioni		35.673
Oneri diversi di gestione		25.583
Totale oneri dell'attività caratteristica		826.782
Valore aggiunto della gestione caratteristica		793.980
Valore aggiunto globale netto		793.980
DISTRIBUZIONE DI VALORE AGGIUNTO		
Remunerazione del personale		701.970
Remunerazione della Pubblica Amministrazione		9.880
Remunerazione della rete (utile)		69.258
Remunerazione terzi finanziatori		12.871
Totale valore aggiunto distribuito		793.980

Di seguito grafico dell'evoluzione del Valore della produzione riferito agli ultimi cinque esercizi:



●● Rischi

In questo momento di crisi economica, la Cooperativa che ha aumentato il suo valore della produzione, ha oggi l'obiettivo il consolidamento da una parte ed il controllo analitico e puntuale degli incassi. La Cooperativa ha in atto una politica di attenta gestione dei flussi sia economici che finanziari onde poter sostenere l'attività intrapresa con un sistema di controllo:

- del calcolo del margine su commessa;
- assegnazione di un plafond di rischio su cliente;
- accurata attività di recupero dei crediti;
- attenta gestione delle linee di credito bancarie;
- analisi degli investimenti a medio / lungo termine;
- monitoraggio della legislazione in materia;
- monitoraggio delle cifre stanziare da parte di Comuni / Enti.

SEZIONE 7

ESAME DELLA SITUAZIONE FINANZIARIA

●● Prospettive future

Si ribadisce quanto espresso nel precedente Bilancio Sociale: l'obiettivo è quello di raffinare il sistema di controllo di gestione secondo la struttura del doppio binario così come già intrapresa durante lo scorso esercizio.

Gli obiettivi a medio-breve termine della Cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

- Aumento dei servizi offerti
- Aumento di centri diurni ed appartamenti per progetti di residenzialità in nuovi territori;
- Incremento del numero di progetti di inserimento lavorativo realizzati;
- Aumento del fatturato;
- Aumento del numero di clienti;
- Implementazione di un sistema di auditing per la rilevazione della qualità dei servizi offerti e la misurazione della soddisfazione dei clienti.



Contatti

●● Sede legale e direzione

Via E. Mattei 141 | 21040 Cislago
T. 02/49476538 | F. 02/39190482
direzioneeducativa@granello-coop.it
amministrazione@granello-coop.it
info@granello-coop.it

●● Centro Stampa

Via E. Mattei 141 | 21040 Cislago
T. 02/96382587 | F. 02/39190482
direzionestampa@granello-coop.it

●● Spazio Lavoro

Via E. Mattei 141 | 21040 Cislago
02/96409059 | F. 02/39190482
spaziolavoro@granello-coop.it

●● Servizi socio educativi

S.F.A Cislago

Via E. Mattei 141 | 21040 Cislago
T. 02/96409059 | *sfa@granello-coop.it*

S.F.A Fagnano Olona

Via Roma 35 | 21054 Fagnano Olona
T. 349 3364291 | *sfa.fagnano@granello-coop.it*

C.S.E. Marnate

Via Vittoria | 21050 Nizzolina di Marnate
T. 377 1629485 | *csemarnate@granello-coop.it*

C.S.E. Green Smile

Via Patrioti 115 | 22070 Guanzate
T. 377 1629509 | *cseguanzate@granello-coop.it*